

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ISO 9001, RC14001, 15014001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPANA PRODUCTION, S.L. FABruCA DECONDEDUQUE	Fecha	Junio 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL S I G		

1. Proposito.

Definir la orientacion a seguir en la gestion de la compania y en la toma de decisiones que se lleven a cabo por todas las partes implicadas en ella.

Cumpliendo con todos los estandares que componen el sistema integrado de gesti6n de COO, esta polftica asegura el compromiso de todos en conseguir la satisfaccion del cliente y de los consumidores de acuerdo con los requisitos legales, sus requisitos internos y las directrices internas de la companfa en los ambitos de calidad, protecci6n del medio ambiente y sostenibilidad, seguridad y salud laboral, seguridad material y patrimonial y cultura de seguridad del producto, como parte integral de nuestros principios y practicas comerciales valorando a su vez el crecimiento y los objetivos de todos los empleados.

2. Alcance.

El ambito de aplicacion incluye la fabrica CDQ de Diversey, asi como al conjunto de sus empleados.

3. Definiciones

El liderazgo ambiental, de sostenibilidad, salud, seguridad y calidad y cultura de la seguridad del producto de Diversey se basa en las pautas de la compania. Diversey trabaja continuamente para mejorar los productos y los flujos de trabajo y hacerlos seguros para los empleados, los clientes y el medio ambiente.

4. Vision

Construir un mundo mas seguro y saludable mediante la innovaci6n sostenible.

5. Mision

Como socio de confianza, aportamos valor resolviendo los retos operativos y de sostenibilidad con las personas, los conocimientos y la tecnologia adecuados. Nuestras soluciones ayudan a conservar los recursos naturales ya promover entornos mas limpios y seguros.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ISO 9001, RC14001, 1SO14001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPANA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junia 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

6. Responsabilidades.

Responsable de planta: Sera el encargado de la revision y aprobaci6n de la Polftica del sistema integrado de gesti6n teniendo en cuenta todos los estandares aplicados en la fabrica de Conde Duque.

Responsables de Calidad y Seguridad y Salud laboral, Higiene, Seguridad material/ patrimonial y Medio Ambiente: Seran los encargados de actualizar, si fuera necesario, los apartados aplicables a cada una de las areas.

Empleados: Leery aplicar en el dfa a dfa la manera de trabajar con el fin de conseguir el prop6sito marcado por la companfa.

7. Desarrollo.

Seguridad y Salud Laboral

Diversey esta comprometida a asegurar **la** seguridad y salud laboral de sus trabajadores. Esta comprometida con la prevenci6n de cualquier lesion y deterioro de la salud de los trabajadores derivados de su trabajo, asf coma con la consulta y participaci6n de los trabajadores y de los representantes de las trabajadores.

Uno de los aspectos mas importantes es alinear nuestras actividades para que la protecci6n de nuestros empleados y del usuario de nuestros productos se tome en cuenta en todos los aspectos cumpliendo todas las regulaciones legales relevantes en la fabrica de Diversey en CDQ.

Ademas, consideramos que las directrices internas de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, una gesti6n preventiva de la seguridad en el trabajo y los sistemas de trabajo seguros son vinculantes. Nuestro objetivo es implementar y mejorar continuamente nuestro sistema de gesti6n integrado (IMS).

Diversey esta comprometida con la seguridad en todo lo que hace. Para ello, utiliza el siguiente programa: Stop, Think & Act.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ISO 9001, RC14001, ISO14001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPAÑA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junio 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

Diversey se compromete a proporcionar a los empleados un entorno de trabajo seguro, saludable e higienico, que incluye, entre otros, practicas seguras de conducci6n, procedimientos de emergencia adecuados, seguridad contra incendios, manejo de materiales peligrosos y limpieza. Cuando no existan requisitos legales para la seguridad laboral, Diversey garantizara la seguridad y el bienestar de los empleados utilizando las mejores practicas para la salud y la seguridad, incluidas, entre otras, iniciativas de capacitaci6n y prevenci6n de accidentes. El objetivo de Diversey es cero lesiones relacionadas con el trabajo; un incidente es demasiado.

Adcm;:\s Diversey tiene el compromiso de establecer, implantar y mantener diferentes procesos para la participaci6n en el desarrollo, planificaci6n, implantaci6n, evaluaci6n y acciones para la mejora de! Sistema de Gestidn de Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados en todos los niveles y funciones aplicables, ademas de la existencia de representantes de los trabajadores. Para ello la empresa:

- ✓ Proporcionara diferentes mecanismos, formaci6n y recursos necesarios para realizar la participaci6n y consulta.
- ✓ Acceso oportuno a una informaci6n clara, comprensible y pertinente sobre el Sistema de Gestidn de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Identificara y eliminara todos los obstaculos para la participaci6n y minimizara aquellos que nose puede eliminar.
- ✓ Proporcionara la consulta de los trabajadores no directivos en la determinaci6n de las necesidades y las expectativas de las partes interesadas, establecimiento de la polftica, asignaci6n de los roles, responsabilidades y autoridades de la organizaci6n, determinaci6n de c6mo cumplir los requisitos legales y otros, establecimiento de objetivos, mejora continua, program as de auditoria, controles aplicables a la contrataci6n y que necesita medici6n, seguimiento y evaluaci6n.
- ✓ Proporcionara un enfasis adicional en la inclusion de los trabajadores no directivos en la participaci6n relacionada con la determinaci6n de los mecanismos de consulta y participaci6n, identificaci6n de peligros y evaluaci6n de riesgos y oportunidades, determinaci6n de acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos, requisitos de competencia y formaci6n, determinar que informaci6n es necesario comunicar, investigaci6n de accidentes y no conformidades, medidas de control y su implementaci6n, establecimiento de la polftica, asignaci6n de los roles, aseguramiento de la mejora continua y la determinaci6n de c6mo aplicar los requisitos legales y otros requisitos.
- ✓ Asegurara el cumplimiento de las leyes, regulaciones, especificaciones tecnicas y normas internas en materia de seguridad y salud laboral.
- ✓ Compromiso de mejorar continuamente nuestros procesos y proporcionar productos y servicios que impliquen el menor riesgo posible para los trabajadores y consumidores.
- ✓ Cooperar con administraciones publicas y organizaciones de distinta fndole en el desarrollo e implementaci6n de regulaciones y estandares efectivos.

Otros aspectos clave a este respecto son:

SISTEMA INTEGRADO DE GESTI6N	ISO 9001, RC14001, 1SO14001, ISO 45001, IFSHPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPANA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junia 2025
	Revisi.6n	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

- ✓ Realizaci6n de analisis de riesgos e inspecciones de seguridad.
- ✓ Uso de equipos seguros y equipos de protecci6n adecuados.
- ✓ La formaci6n e informaci6n a/de las proveedores de servicios que trabajan en la planta.

Media Ambiente

Diversey tiene la responsabilidad de contribuir activamente a la preservaci6n y protecci6n de nuestro media ambiente y, par lo tanto, a nuestro media de vida. Nuestra cultura involucra a todos las trabajadores y tambien promueve el cuidado del medio ambiente para nuestros trabajadores y familias. Disefiamos, construimos y operamos nuestras instalaciones para cuidar, asegurar y proteger el media ambiente y la comunidad local. Con la fabricaci6n de nuestros productos, tenemos una gran responsabilidad en la planta de CDQ. Por lo tanto, las pautas internas para todos los empleados son:

- ✓ Asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones, especificaciones tecnicas y normas internas.
- ✓ Protecci6n de los recursos naturales.
- ✓ Lisa cuidadoso de los recursos.
- ✓ Evitar los efectos ambientales perjudiciales (impactos ambientales).
- ✓ Esforzarse por eliminar o reducir las emisiones, vertidos, contaminaci6n y residuos de nuestras operaciones, *asi* coma promover la eficiencia energetica y conservaci6n de recursos a traves de toda la cadena de valor.
- ✓ Establecer una relaci6n abierta y cooperativa con las autoridades y nuestros vecinos.
- ✓ Compromiso de mejorar continuamente nuestros procesos y proporcionar productos y servicios que impliquen el menor riesgo posible para el medio ambiente a lo largo de su vida util.
- ✓ Mantener un dialogo abierto y activo con nuestros trabajadores y comunidades acerca de las problem as de gesti6n del medio ambiente.
- ✓ Informar de nuestro desernpefio a las partes interesadas.
- ✓ Mostrar el cornpromiso con el cambio climatico, factor determinante con capacidad para irnpedir el logro de objetivos.
- ✓ Cooperar con adrnistraciones publicas y organizaciones de distinta indole en el desarrollo e implementaci6n de regulaciones y estandares efectivos.

Las siguientes prioridades se aplican al uso de todos las materiales relevantes para el media ambiente:

Reducir - Reutilizar - Reciclar

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ISO 9001, RC14001, 15014001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPAÑA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junio 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

Sostenibilidad

Diversey se compromete a operar de manera sostenible mediante la evaluación y mejora de sus impactos ambientales de manera que contribuyamos a evitar daños sobre nuestros recursos naturales y de este modo podamos garantizar beneficios ambientales, económicos y sociales sin causar contaminación durante todo el ciclo de vida. Además, se compromete a la reducción continua del impacto de nuestras operaciones y productos en apoyo a los esfuerzos mundiales de sostenibilidad.

Seguridad material / patrimonial

En el contexto de Responsible Care, la "Seguridad material/ patrimonial" se refiere a la protección de la propiedad, los bienes y las instalaciones de la empresa, así como la prevención de daños o pérdidas de estos. Esto incluye medidas para garantizar la seguridad física de las instalaciones, la integridad de los productos químicos y la protección contra robos, vandalismo o incendios. Además, implica la implementación de sistemas de gestión que aseguren que las operaciones y el transporte de productos químicos se realizan de manera segura para minimizar el riesgo de accidentes, fugas o contaminación.

En resumen, la seguridad material/ patrimonial en Responsible Care implica:

- **Protección de la propiedad:** Seguridad física de instalaciones, equipos y bienes.
- **Integridad de los productos:** Minimizar el riesgo de fugas, contaminación o daños a los productos.
- **Prevención de pérdidas:** Implementación de medidas para evitar robos, vandalismo o incendios.
- **Gestión segura de operaciones:** Asegurar que las operaciones y el transporte de productos químicos se realizan de manera segura para minimizar riesgos.
- Asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones, especificaciones técnicas y normas internas en materia de seguridad material/ patrimonial.
- Mantener un diálogo abierto y activo con nuestros trabajadores y comunidades acerca de los problemas de gestión de la seguridad material/ patrimonial.
- Compromiso para mejorar continuamente nuestros procesos y desempeño.
- Informar a las partes interesadas de nuestro desempeño.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTI6N	ISO 9001, RC14001, ISO14001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEV ESPAÑA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junia 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

Calidad

Solo a traves de la satisfacci6n de nuestros clientes y consumidores con la calidad de nuestros productos y servicios, podremos asegurar nuestro exito a largo plazo. Es por eso que trabajamos constantemente para mejorar la calidad de nuestros procesos y productos para ser siempre el socio de confianza de nuestros clientes. La calidad de nuestros productos y servicios esta determinada par

- ✓ Requisitos internos y externos del cliente (certificaci6n HALAL, certificaci6n IFS HPC, auditorias de clientes, requisitos especificos...),
- ✓ Requisitos legales y normativas internas,
- ✓ Las materias primas, embalajes y materiales auxiliares utilizados,
- ✓ La maquinaria y equipos utilizados para la producci6n, su adecuaci6n y compatibilidad con los productos fabricados
- ✓ Los procedimientos de limpieza de las instalaciones que garanticen la ausencia de contaminaci6n cruzada (incluida la presencia indebida de alergenos)
- ✓ La eficacia y calidad de nuestros proveedores,
- ✓ La adecuada higiene de empleados e instalaciones-infraestructuras en la producci6n,
- ✓ La cultura de la seguridad del producto, para asegurar que todos las empleados esten involucrados en proporcionar un product□ seguro a nuestros clientes y consumidores
- ✓ El compromiso de la mejora continua del sistema de gesti6n de calidad para mejorar la satisfacci6n de las partes interesadas
- ✓ Nuestras acciones.

El objetivo de calidad es siempre; "Cera error" o "100% correcto".

La calidad de nuestros productos terminados se describe en las especificaciones y su cumplimiento se garantiza mediante medidas de garantia de calidad e higiene en la producci6n. Toda reclamaci6n de cliente debe ser investigada para descubrir las causas de los errores y considerarse como una oportunidad de mejora de nuestros procesos y productos.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	ISO 9001, RC14001, ISO14001, ISO 45001, IFS HPC, HALAL	
 DIVERSEY ESPANA PRODUCTION, S.L. FABRICA DE CONDE DUQUE	Fecha	Junio 2025
	Revision	07
	Autor	M Munoz/ A Barbero
	Aprobado	Jose Sanchez
POLITICA DEL SIG		

La seguridad y salud en el trabajo, la protección del medio ambiente y la calidad son componentes integrados del trabajo de todas las áreas funcionales de la planta. El cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y las pautas corporativas en todos estos temas es responsabilidad de cada empleado. La seguridad del producto y la protección del usuario son otros aspectos extremadamente importantes de nuestro trabajo.

Todos los empleados deben mejorar constantemente su desempeño en materia de salud, seguridad y medio ambiente y aumentar su nivel de conocimiento. Todos ellos participan garantizando la calidad del producto y, de acuerdo con la cultura de seguridad del producto, son responsables de comunicar cualquier desviación observada. Cada uno de estos temas forma parte de los objetivos acordados con los empleados y se incorpora a los procesos de inversión, planificación y producción.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión busca la mejora en las áreas de seguridad y salud, medio ambiente, calidad e higiene en la planta de Diversey en CDQ y se revisa al menos cada tres años.

Revision	Descripcion de la Revision	Fecha
1	Creacion del documento.	Junia 2019
2	Actualización de la Política. Nuevas figuras: Martin Munoz y Agustin Barbero.	Junio 2020
3	Actualización misión, vision y valores.	Junio 2021
4	Inclusion requisites IFS HPC	Marze 2022
5	Actualización objetivos, impulsores y comportamientos	Marzo 2023
6	Inclusion de la cultura de seguridad del producto y sostenibilidad.	Noviembre 2023
7	Revision compromisos de Calidad, Responsible Care & Cambio climatico.	Junio 2025

<u>Aprobado por:</u>	Jose Antonio Sanchez Director de Conde Duque	
-----------------------------	--	--