



Globální standardy obchodního chování

Poslední aktualizace: leden 2023

Globální standardy obchodního chování

Zpráva od našeho generálního ředitele, Johna Panichelly.....	3
Přehled	4
Vaše zodpovědnost	4
Program dodržování předpisů.....	5
Každoroční potvrzení dodržování kodexu.....	5
Rámec Responsible Care**	5
Jak činit správná rozhodnutí	6
Odpovědnost vůči sobě navzájem.....	6
Lidská práva.....	6
Respekt k druhým	6
Rozmanitost, sociální spravedlnost a inkluze	6
Prevence obtěžování	7
Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví.....	7
Zneužívání návykových látek.....	7
Bezpečnost a ochrana	8
Odpovědnost vůči společnosti Solenis	8
Obchodní záznamy	8
Finanční integrita	9
Boj proti praní špinavých peněz.....	9
Ochrana důvěrných informací a duševního vlastnictví	9
Soukromí.....	10
Ochrana majetku společnosti.....	10
Odpovídání médiím.....	10
Střet zájmů a informování	10
Odpovědnost vůči trhu.....	11
Marketingové praktiky	11
Nákupní praktiky	11
Správa produktů.....	12
Shromažďování informací o konkurenci a dalších informací	12
Antimonopolní zákony a hospodářská soutěž	12
Mezinárodní obchodní předpisy	12
Protikorupční opatření.....	13
Odpovědnost vůči komunitě a státu	14
Komunity	15
Politické aktivity.....	15
Žádosti od státních agentur a úřadů	15

Kde získat pomoc, kam hlásit problémy a jak je sdílet	15
Zásady zákazu odvetných opatření	16
Všeobecné informace	16

Datum revize: leden 2023

Zpráva od našeho generálního ředitele, Johna Panichelly

Na naší cestě vpřed zůstává jeden základní aspekt společnosti Solenis vždy stejný: musíme si vždy zachovávat nejvyšší standard obchodní odpovědnosti a etiky. Jsme nadšení, že naše společnost roste a že budujeme firemní kulturu založenou na základních hodnotách, jako je respekt, čestnost a odpovědnost. Základním kamenem jsou naše globální standardy obchodního chování, známé také jako kodex. Úspěch společnosti Solenis závisí na našem neochvějném zaměření na naši kulturu Deliberate EthicsSM. Deliberate Ethics je způsob myšlení, který spočívá v záměrném prosazování a udržování vysoce výkonné kultury, v dodržování našich základních hodnot prostřednictvím našich činů a slov a v dodržování kodexu. Odpovědnost nesou všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a ředitelé společnosti Solenis po celém světě.

Náš kodex je návodem, jak pracovat ve společnosti Solenis kdekoli na světě. Osvojte si kodex nejen teoreticky, ale i prakticky! Pokud pokyny nejsou konkrétní, musíte se řídit jejich obecným významem. Děkujeme, že dodržujete tento kodex, chováte se v souladu s našimi základními hodnotami a pomáháte, aby společnost Solenis byla na globálním trhu respektovaným a etickým hráčem.



S pozdravem



John Panichella
generální ředitel

Přehled

„Značka Solenis je celosvětově ceněna a respektována nejen díky zařízením a produktům, které vyrábíme, řešením, která navrhujeme, a hodnotě, kterou vytváříme, ale také díky tomu, jak podnikáme a jak působíme na trhu. Pro naše kolegy, zákazníky, investory, obchodní partnery a komunity je důležité, jak děláme to, co děláme. Hodnotová nabídka důsledného fungování z pohledu naší uvážené etiky nebyla nikdy jasnější.“

– Royce Warrick, viceprezident, hlavní právní zástupce

Jako globální společnost si uvědomujeme výzvy spojené s působením po celém světě. I když dodržujeme mnoho mezinárodních zákonů, v zemích, ve kterých působíme, také dbáme na dodržování rozmanitých místních zákonů a zvyklostí. Pokud by se zdálo, že by dodržování kodexu nebo jiných firemních zásad či postupů bylo v rozporu s mezinárodními nebo místními zákony či předpisy, měli by zaměstnanci probrat své obavy s právním oddělením nebo oddělením pro etiku a dodržování předpisů.

Dodržování kodexu se očekává od všech zaměstnanců, ředitelů a vedoucích pracovníků společnosti Solenis, ať už se nacházejí kdekoli. Kopii kodexu by měli dostat všichni obchodní partneři, včetně zástupců, dodavatelů, distributorů, konzultantů nebo jiných zástupců třetích stran, kteří jednají jménem společnosti Solenis v jakékoli zemi, přičemž se od nich očekává, že budou dodržovat zde uvedené požadavky. Kodex podporují a doplňují konkrétní zásady a postupy, které upravují vhodné obchodní chování. Naše zásady jsou k dispozici na stránce solenis.com a na intranetu společnosti.

Jakékoli výjimky z ustanovení obsažených v kodexu nebo jakékoli související zásadě musí být předem schváleny právním oddělením nebo oddělením pro etiku a dodržování předpisů.

Pokud máte dotazy nebo potřebujete výklad konkrétního zákona, nařízení nebo zásady, obraťte se prosím na právní oddělení nebo na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Vaše zodpovědnost

Každý den čelíme výzvám a těžkým rozhodnutím. Každý z nás je zodpovědný za činění správných rozhodnutí, abychom jako společnost dostáli svému závazku jednat v souladu s našimi základními hodnotami, jako je respekt, čestnost a zodpovědnost. Od nás všech se očekává, že budeme rozumět ustanovením kodexu, zákonům a našim zásadám a postupům, že je budeme dodržovat a že budeme vždy pracovat v souladu s nejpřísnějšími právními a etickými standardy.

Výslovně zakázáno je porušování kodexu, jakýchkoli firemních zásad nebo jakýchkoli platných zákonů, které je vždy v rozporu s naším nejlepším zájmem. Pokud se dopustíte porušení kodexu, zásady nebo zákona, můžete čelit vážným důsledkům, což může v některých případech platit i pro společnost. Osobní důsledky mohou zahrnovat disciplinární řízení, ukončení pracovního poměru a náhradu škody. V některých případech může navíc dojít k

trestnímu stíhání dotčených zaměstnanců, společnosti nebo vedoucích pracovníků a ředitelů společnosti.

Pokud obdržíte informace nebo máte důvod se domnívat, že naše společnost, jiný zaměstnanec nebo jakákoli osoba jednající naším jménem porušila nebo porušuje kodex, jakékoli firemní zásady nebo zákon, musíte to neprodleně nahlásit, a to na intranetu společnosti na stránce Share Your Concern (Sdílejte své obavy) nebo personálnímu oddělení, právnímu oddělení, oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo svému manažerovi. Konkrétní zákony, předpisy, zásady a postupy ve vaší zemi mohou obsahovat další požadavky na podávání hlášení nebo jejich omezení, kterými je nutné se řídit.

Jakékoli podezření na porušení můžete nahlásit důvěrně a bez obav z odvetných opatření. Nebudeme tolerovat žádná odvetná opatření, obtěžování či mstu vůči komukoli, kdo v dobré víře nahlásí skutečné nebo domnělé porušení kodexu, zásad nebo zákona. Případy možných odvetných kroků bude společnost prošetřovat a zaměstnance, kteří by se mstili někomu, kdo nahlásí možné pochybení, potrestá. Pro více informací navštivte stránku Share Your Concern (Sdílejte své obavy) na firemním intranetu.

Aby byla zachována integrita vyšetřování, jsou všichni zaměstnanci povinni při vyšetřováních společnosti plně spolupracovat a zachovávat maximální mlčenlivost. Neposkytnutí součinnosti nebo poskytnutí nepravdivých či zavádějících informací během vyšetřování může vést k disciplinárnímu řízení, které může vyústit až v pozastavení pracovního poměru, ukončení pracovního poměru nebo obojímu.

Program dodržování předpisů

Kodex představuje základ našeho komplexního celosvětového programu dodržování předpisů a zdůrazňuje náš závazek k našim základním hodnotám, zákonům a přísným etickým standardům. Tento program vyžaduje školení a vzdělávání zaměstnanců, provádění auditů a posuzování shody s předpisy a prosazování osobní odpovědnosti prostřednictvím komunikačních a osvětových iniciativ. Dohled nad programem a jeho řízení zajišťuje oddělení pro etiku a dodržování předpisů a vrcholoví manažeři.

Každoroční potvrzení dodržování kodexu

Všichni zaměstnanci společnosti Solenis jsou povinni si kodex každý rok přečíst, potvrdit dodržování jeho ustanovení a podpůrných zásad a v rámci téhož procesu hlásit veškerá porušení kodexu nebo zásad a situace zahrnující střety zájmů nebo podezření na ně. V případě potřeby budeme hlášené problémy sledovat a šetřit.

Rámec Responsible Care**

Zaměstnanci společnosti Solenis usilují o co nejlepší výkon v oblasti globálního životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a ochrany. Toto zaměření odráží náš rámec Responsible Care, který je nedílnou součástí našich hodnot a provozních postupů. Do obchodního plánování a provozních postupů začleňujeme aktivity a osvětu v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a ochrany a zároveň zavádíme odpovědnost na všech úrovních organizace. Od všech se očekává, že budou jednat poctivě a čestně, vytvářet a udržovat bezpečné pracovní prostředí, chránit zdraví lidí a dodržovat zákony.

Jak činit správná rozhodnutí

Ačkoliv kodex zdůrazňuje klíčové principy, kterými se řídí naše chování, nemůže obsáhnout všechny situace. Pokud dojde k situaci, která není v kodexu uvedena, nebo pokud není jasné, jaký postup je správný nebo jak jej implementovat, zvažte předtím, než začnete jednat, tyto základní otázky:

- Je to legální?
- Je to v souladu s kodexem?
- Je to v souladu s našimi zásadami?
- Poškodilo by mé jednání pověst společnosti nebo mou pověst?
- Styděl/a bych se, kdyby se o mém jednání dozvěděla veřejnost nebo se objevilo na internetu?
- Jsem ochoten/ochotna nést zodpovědnost za své činy?
- Zahrnul/a jsem do rozhodování všechny správné osoby?

Pokud si stále nejste jisti, co dělat, požádejte o radu právní oddělení, oddělení etiky a dodržování předpisů, personální oddělení, svého manažera nebo vzneste dotaz prostřednictvím stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy) na firemním intranetu.

Odpovědnost vůči sobě navzájem

Věříme v důstojné a respektující zacházení s lidmi, a to včetně třetích stran. Od nás jakožto zaměstnanců se očekává, že vždy budeme nést odpovědnost za vysoké profesní standardy, přičemž základem všech profesních vztahů je čestnost a vzájemný respekt.

Lidská práva

Jako nadnárodní organizace se společnost Solenis cílevědomě snaží v rámci všech operací, dodavatelského řetězce a činností souvisejících s podnikáním podporovat kulturu respektování lidských práv. Monitorujeme a vyhodnocujeme naše aktivity, poskytujeme důkazy a aktivně spolupracujeme se zainteresovanými třetími stranami, které náš závazek uznávají. Společnost Solenis se řídí normami a zásadami Všeobecné deklarace lidských práv a dalších významných nadnárodních dohod a usiluje o uplatňování lidských práv prostřednictvím řady opatření, které zahrnují například školení, komunikační kampaně a otevřený dialog. Abychom zajistili, že zaznamenáme případné obavy, máme zavedeny mechanismy pro hlášení problémů. V případě zjištění porušování lidských práv zavádíme odpovídající nápravná opatření.

Respekt k druhým

Všichni uchazeči o zaměstnání a současní zaměstnanci jsou posuzováni na základě kvalifikace, prokázaných dovedností a úspěchů, a to bez ohledu na věk, hendikep, pohlaví, dědičné znaky, národnost, rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, sexuální orientaci, status veterána, členství v odborech nebo jakékoli jiné osobní vlastnosti chráněné zákonem. Zavazujeme se zajišťovat profesionální a bezpečné pracovní prostředí bez násilí, zastrašování, diskriminace a obtěžování.

Rozmanitost, sociální spravedlnost a inkluze

Společnost Solenis působí ve více než 120 zemích a naše zaměstnanecká základna, složená z rozmanité škály národností pracujících ve více než 40 zemích, odráží různé kultury a trhy, na kterých působíme. Rozmanitost, sociální spravedlnost a inkluzi považujeme za konkurenční výhodu a věříme, že rozmanitost našich zaměstnanců pracujících v inkluzivním a spravedlivém prostředí nám při poskytování inovativních technologií a řešení zákazníkům umožňuje být

kreativnější, agilnější a efektivnější a zvyšuje hodnotu společnosti Solenis. Zavázali jsme se tvořit pracovní sílu ze zaměstnanců s různým zázemím, identitou, zkušenostmi a perspektivami a podporovat pracovní kulturu, která tyto rozdíly přijímá, ztělesňuje, oslavuje a maximálně využívá.

Prevence obtěžování

Společnost Solenis se zavazuje zajišťovat pracovní prostředí bez obtěžování a neprofesionálního chování a zacházet s lidmi ohleduplně a důstojně. Zakázáno je obtěžování v jakékoli formě, obtěžován nesmí být ani se ho nesmí dopouštět žádný zaměstnanec, zákazník, dodavatel, prodejce, smluvní partner či návštěvník.

Obtěžování, ať už verbální, neverbální nebo fyzické, je nežádoucí chování, které je založeno na skutečném nebo vnímaném věku, hendikepu, pohlaví, dědičných znacích, národnosti, rase, barvě pleti, náboženském vyznání, sexuální orientaci, statusu veterána nebo jiném statusu chráněné skupiny. Zahrnuje nežádoucí sexuální návrhy, žádosti o sexuální laskavosti a další nežádoucí nebo urážlivé verbální či fyzické chování. Zaměstnanci jsou nabádáni, aby si navzájem pomáhali, aby se ozvali, když jim je chování jiné osoby nepříjemné, a očekává se od nich, že okamžitě nahlásí jakékoli chování, o kterém se domnívají, že je v rozporu s kodexem nebo našimi zásadami.

Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví

V rámci našeho závazku k rámci Responsible Care a k neustálému zlepšování naší výkonnosti se zavazujeme poskytovat našim zaměstnancům a komunitám, ve kterých působíme, bezpečné a chráněné pracoviště. Za tímto účelem musíme všichni žít v kultuře, ve které se odrazuje od negativních environmentálních incidentů a incidentů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a předchází se jim. Věříme v kulturu bezpečnosti s nulovým počtem incidentů a jsme odhodláni ji zajistit. Ke kultuře nulových incidentů nedochází jen tak. Vzniká jako pozitivní důsledek chování a myšlení, kdy lidé aktivně usilují o bezpečnostní standard na světové úrovni. Naši zaměstnanci přebírají odpovědnost za své činy, protože je jim umožněno činit informovaná rozhodnutí. Úspěch závisí na skutečném nasazení, základních provozních postupech, dobře komunikovaných vizích a především na obchodní atmosféře, kdy všem zaměstnancům na sobě vzájemně záleží.

K bezpečnosti se přistupuje proaktivně. Stanoví se pozitivní bezpečné chování, stejně jako potenciální riziko a nebezpečí. Koučování nebo školení v oblasti bezpečnosti je akceptováno bez obav z postihu. Pokud k nějakému incidentu dojde, je další šetření považováno za důležité pro určení jeho příčiny, aby bylo možné přijmout preventivní opatření k minimalizaci pravděpodobnosti opakování daného nebo podobného incidentu v budoucnu. V tomto prostředí je normou kultura nulových incidentů.

Všichni jsou odpovědní za dodržování pravidel a postupů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V tomto směru je třeba okamžitě hlásit incidenty, zranění a nebezpečné postupy nebo stavy a přijímat vhodná a včasná opatření k nápravě nastalých rizikových podmínek.

Zneužívání návykových látek

Bezpečnost a ochrana zdraví všech zaměstnanců a kvalita a produktivita požadovaná zákazníky a spotřebiteli vyžadují, abychom do práce přicházeli bez vlivu jakýchkoli látek, které

by nám mohly bránit v bezpečném a efektivním provádění pracovních činností. Zakázáno je neoprávněné užívání, držení nebo distribuce drog nebo alkoholu během pracovní doby nebo na jakémkoli pracovišti společnosti.

Všichni, kdo mají problém se zneužíváním návykových látek, jsou nabádáni, aby kontaktovali personální oddělení nebo se zapojili do programu pomoci zaměstnancům společnosti.

Záznamy spojené s poradenstvím v oblasti zneužívání návykových látek a programem pomoci zaměstnancům jsou uchovávány v tajnosti, s výjimkou případů, kdy je zveřejnění vyžadováno našimi zásadami, platnými zákony nebo k ochraně života či bezpečnosti ostatních. Zápis do léčebného programu vás nezbujuje odpovědnosti za následky porušení kodexu nebo firemních zásad.

Bezpečnost a ochrana

Pokud k tomu není předem získán písemný souhlas hlavního právního zástupce společnosti Solenis, je z důvodu bezpečnosti držení střelných a jiných zbraní ve všech našich prostorách nebo při vykonávání obchodních činností zakázáno.

Společnost Solenis na pracovišti přísně zakazuje šikanu, násilí nebo pohrůžky takovým jednáním. Pokud takovému chování na pracovišti čelíte nebo jím je vám nebo někomu jinému vyhrožováno, kontaktujte okamžitě personální oddělení, právní oddělení, oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo nás kontaktujte prostřednictvím stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy) na firemním intranetu.

V případech povolených zákonem podléhají vozidla a osobní věci (jako například kabelky, krabičky na oběd, zavazadla, balíky a počítače) zaměstnanců a dalších osob vstupujících na jakékoli pracoviště společnosti Solenis kontrole. Společnost Solenis si také vyhrazuje právo kontrolovat všechny pracovní prostory pro zaměstnance (jako například stoly, skříně, spisy a skříňky). Společnost Solenis navíc může provádět kompletní prověrky všech potenciálních zaměstnanců před jejich nástupem do zaměstnání nebo během něj a jako podmínku zaměstnání nebo pokračování pracovního poměru může vyžadovat testování na drogy.

Působíme na místech, která mohou tyto prověrky, testy na drogy a kontroly osobních věcí omezovat nebo zakazovat. Veškeré takové platné zákony budeme vždy dodržovat.

Odpovědnost vůči společnosti Solenis

Je důležité, aby všichni zaměstnanci přijali kolektivní odpovědnost, dodržovali hodnoty uvedené v kodexu, dodržovali příslušné pokyny, prováděli obchodní činnost a spolupracovali způsobem, který pomůže zachovat hodnotu našeho podnikání a chránit majetek společnosti, a nikdy se neváhali podělit o své obavy nebo se ozvat.

Obchodní záznamy

Zaměstnanci, kteří vytvářejí nebo uchovávají zprávy, záznamy nebo jakékoli jiné informace, jsou odpovědní za integritu a přesnost těchto informací. Pochybné záznamy nebo zprávy je třeba hlásit příslušnému nadřízenému nebo manažerovi. Nikdo by se neměl stát součástí řetězce nepravdivých informací.

Záznamy musí být spravovány v souladu s našimi zásadami správy záznamů. Informace vyžadované na základě vyšetřování, podezření na vyšetřování nebo zákonné žádosti nesmí být nikdy měněny či ničeny a musí být uchovávány podle pokynů právního oddělení. Takové záznamy se mohou uchovávat déle než běžné záznamy.

Finanční integrita

Snažíme se vytvářet hodnotu tím, že dosahujeme vynikajících finančních výsledků. Abychom tohoto cíle dosáhli, musíme vždy poskytovat poctivé, přesné a úplné finanční informace, dodržovat přísné účetní zásady a standardy a mít zavedeny vhodné interní kontroly a procesy, které zajistí, aby účetní a finanční výkaznictví bylo v souladu se zákony.

Každý musí svým dílem přispívat k tomu, aby v účetních záznamech společnosti nebyly uváděny žádné nepravdivé nebo úmyslně zavádějící záznamy. Úmyslná chybná klasifikace transakcí týkajících se účtů, oddělení nebo účetních období představuje porušení zákona a našich zásad. Všechny obchodní záznamy musí věrně odrážet transakce, být v přiměřeném rozsahu doloženy přesnou dokumentací, dodržovat zásady finančního oddělení, být v souladu s účetními postupy a interními kontrolami. Přesně a spolehlivě vykázané a zaznamenané musí být zejména všechny účetní záznamy, výdaje, vyúčtování výdajů, faktury, poukázky, dárky, obchodní pohostění a jakékoli další obchodní výdaje.

Všichni musí nést odpovědnost za dodržování standardů finanční integrity naší společnosti a za plnou spolupráci s interními i externími auditory. Informace nesmí být za žádných okolností falšovány nebo zatajovány.

Boj proti praní špinavých peněz

Všichni jsou povinni pracovat způsobem, který zabraňuje zneužívání našeho obchodního majetku. Ve všech zemích, ve kterých působíme, musíme dodržovat zákony proti praní špinavých peněz, finanční kriminalitě a terorismu. Za tímto účelem přijala společnost Solenis opatření, která zajišťují, že spolupracujeme pouze s renomovanými partnery, kteří jednají v souladu se zákony a používají legálně získávané zdroje. Dodavatele i zákazníky podrobujeme komplexní due diligence, jejímž cílem je odhalit nevhodné aktivity, včetně těch, které mohou být spojovány s nelegálně získanými penězi. Náš proces navázání spolupráce zahrnuje ověřování totožnosti a pověření, abychom usnadnili transparentní obchodní vztahy s renomovanými partnery. Naše zaměstnance také školíme o relevantních funkcích v naší společnosti, abychom jim pomohli identifikovat činnosti, které by mohly být vykládány jako napomáhání daňovým únikům, a vyhýbat se jim.

Ochrana důvěrných informací a duševního vlastnictví

Ochrana důvěrných informací je povinností všech zaměstnanců a pokračuje i po jejich odchodu ze společnosti. Zaměstnanci by se například měli vyvarovat rozhovorů o důvěrných informacích společnosti (například o obchodním tajemství nebo o chemických procesech) na veřejných místech nebo s kýmkoli, kdo tyto informace nemusí znát. Všechny počítače, zejména notebooky, by měly být zabezpečeny a používány v souladu s našimi zásadami.

Se stranami, kterým jsou sdělovány naše důvěrné informace, požadujeme uzavírat dohody o mlčenlivosti. Dotazy týkající se důvěrnosti informací nebo nutnosti uzavření dohody o mlčenlivosti je nutné směřovat na právní oddělení.

Kromě toho lze majetek (například programy a software) a informace (například seznamy zákazníků, ceníky, smlouvy nebo dokumenty) vlastněné jinými osobami používat pouze v souladu s podmínkami naší licence nebo jiné smlouvy o užívání majetku nebo informací. Neoprávněné kopírování softwaru, kazet, knih a dalších zákonem chráněných děl představuje porušení zákona a může mít finanční důsledky.

Zakázáno je používání duševního vlastnictví nebo důvěrných informací jiných osob bez jejich řádného povolení, což může vést k disciplinárnímu řízení (až k ukončení pracovního poměru), značným pokutám, trestním sankcím, občanskoprávními žalobám a náhradě škody pro naši společnost i pro jednotlivé pachatele. Kromě toho bychom se nikdy neměli snažit přesvědčovat ani jinak nabádat zaměstnance nebo bývalé zaměstnance jiných společností k porušování jejich závazků mlčenlivosti vůči těmto společnostem.

Důvěrné informace zahrnují mimo jiné technické informace chráněné vlastnickými právy, obchodní plány, stav provozu a zařízení a neveřejné finanční údaje. Zahrnují i další neveřejné informace, které by v případě zveřejnění mohly být užitečné pro konkurenci nebo by společnost Solenis mohly poškodit (například týkající se vynálezů, obchodních tajemství, vzorců, seznamů zákazníků a právního poradenství).

Soukromí

Soukromí je považováno za základní lidské právo a společnost Solenis bere soukromí a ochranu osobních údajů velmi vážně. S osobními údaji zacházíme důvěrně. Shromažďujeme je a používáme je v souladu s platnými zákony a předpisy. To se týká nejen údajů našich zaměstnanců, ale také údajů našich zákazníků, dodavatelů, obchodních partnerů a dalších osob, se kterými spolupracujeme. Máme zavedeny účinné zásady a postupy, které zajišťují zákonné, spravedlivé, transparentní a důvěrné nakládání s osobními údaji svěřenými společnosti Solenis. Společnost Solenis má k ochraně osobních údajů globální přístup, který je v souladu s platnými globálními regulačními požadavky.

Ochrana majetku společnosti

Majetek společnosti máme povinnost všichni chránit a využívat řádně a efektivně. To zahrnuje přijetí obezřetných kroků k ochraně majetku proti jeho ztrátě, poškození, zneužití, krádeži, zpronevěře nebo ničení. Naš majetek slouží k provádění legitimních obchodních aktivit společnosti. Zakázáno je jakékoli jednání, které by zahrnovalo krádež, podvod, zpronevěru, ničení, zneužívání nebo neoprávněné přivlastňování jakéhokoli majetku.

Pokud platné právní předpisy výslovně nestanoví jinak, patří společnosti díla a další majetek připravený a vytvořený pro společnost, včetně například veškerých vynálezů, patentů nebo autorských práv vyvinutých během práce pro společnost.

Odpovídání médiím

Zaměstnanci by se měli s jakýmkoli žádostmi o informace o společnosti Solenis, které jsou společnosti adresovány z médií nebo jiných třetích stran, obracet na oddělení komunikace nebo na právní oddělení.

Střet zájmů a informování

Naši akcionáři očekávají, že obchodní rozhodnutí budou činěna v nejlepším zájmu společnosti a jejích akcionářů. Aby se předešlo střetům zájmů, musí se vaše rozhodnutí a jednání zakládat na

zdravém obchodním úsudku, nikoli na osobním zájmu nebo prospěchu. Vyhýbejte se proto situacím, ve kterých by mohly být zájmy společnosti v rozporu s vašimi osobními zájmy.

Zdání konfliktu může být stejně škodlivé jako skutečný konflikt. Zaměstnanci společnosti Solenis jsou povinni společnost okamžitě informovat o jakékoli situaci, která představuje střet zájmů nebo by mohla být jako střet zájmů interpretována jinými osobami, například ostatními zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a veřejností. Mezi potenciální střety zájmů patří například následující situace:

- osobní vztahy, které mohou vést k tomu, že zaměstnanec nesprávně upřednostní své osobní zájmy,
- osobní finanční zájmy, které mohou narušovat pracovní povinnosti zaměstnance,
- vyhledávání obchodních příležitostí za účelem osobního nebo finančního obohacení na úkor zájmů společnosti,
- externí mandáty nebo činnosti, které mohou zaměstnanci bránit v jednání v nejlepším zájmu společnosti nebo které mohou negativně ovlivňovat společnost Solenis,
- přijetí jakýchkoli neoprávněných poplatků, provizí nebo přemrštěných darů či pohoštění, které by mohly ovlivnit úsudek zaměstnance nebo způsobit, že zaměstnanec bude jednat způsobem, který není v nejlepším zájmu společnosti.

Zaměstnanci musí také zvážit potenciální střety s obchodními zájmy společnosti Solenis dříve, než budou souhlasit, že se stanou zaměstnanci, řediteli nebo vedoucími pracovníky v externích firmách, než se budou ucházet o politickou nebo jinou pozici ve státním úřadu nebo než se zapojí do služby v charitativní, občanské, náboženské, vzdělávací, veřejné, politické nebo společenské organizaci.

Dotazy týkající se těchto situací a jejich oznámení by měly být adresovány přímo právnímu oddělení nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů, případně vzneseny prostřednictvím stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy) na firemním intranetu.

Odpovědnost vůči trhu

Spoléháme se na silné vztahy s našimi zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Chceme obchodovat pouze s takovými jednotlivci a firmami, které dodržují zákony a prokazují vysoké standardy etického obchodního chování. Očekává se od vás, že budete rozpoznávat a hlásit právní nebo etické problémy (zahrnující například životního prostředí, zdraví, bezpečnost, ochranu, podplácení nebo porušování předpisů o ochraně hospodářské soutěže / antimonopolních zákonů) týkající se třetích stran nebo zákazníků, které mohou pro společnost představovat riziko. Takové problémy budou okamžitě odpovídajícím způsobem řešeny.

Marketingové praktiky

O zakázky soutěžíme agresivně a čestně a nezkreslujeme při tom své produkty, ceny ani služby. O našich produktech, cenách a službách ani o produktech, cenách a službách našich konkurentů neuvádíme nepravdivá či zavádějící tvrzení.

Nákupní praktiky

Všechna nákupní rozhodnutí vycházejí z nejlepší hodnoty pro společnost a jsou v souladu s našimi obchodními standardy a cíli. Mezi důležité součásti nakupování patří ověřování právní a finanční situace dodavatele, soulad s našimi zásadami pro předcházení střetů zájmů, získávání

konkurenčních nabídek, zkoumání partnerských ujednání a smluv založených na pobídkách a ověřování kvality.

Správa produktů

Prodáváme kvalitní produkty a služby, které našim zákazníkům poskytují přidanou hodnotu a které lze bezpečně používat a zpracovávat. Produkty, které prodáváme, se snažíme vylepšovat snižováním rizik spojených s jejich používáním nebo spotřebou a zároveň zachováním hodnoty, kterou z nich zákazník získává. Společnost zavádí procesy, které jsou v daných zemích v souladu s konkrétními předpisy o správě našich produktů.

Shromažďování informací o konkurenci a dalších informací

Informace o konkurenci, produktech konkurence, zákaznících a dodavatelích získáváme eticky a legálně. Zakázáno je zneužití nebo odcizení informací chráněných vlastnickými právy třetích stran, včetně získávání takových informací od současných nebo bývalých zaměstnanců konkurenta nebo jednání za účelem získání takových informací.

Antimonopolní zákony a hospodářská soutěž

Zavazujeme se dodržovat antimonopolní zákony a zákony o ochraně hospodářské soutěže ve všech zemích, ve kterých podnikáme. Tyto zákony jsou navrženy tak, aby podporovaly a chránily volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Všichni, kdo mají dotaz nebo obavu ohledně potenciálních důsledků diskuze, rozhodnutí (potenciálního či skutečného), interakce nebo jednání (potenciálního či skutečného) z hlediska antimonopolního práva nebo ochrany hospodářské soutěže, jsou povinni poradit se s právním oddělením.

Antimonopolní zákony a zákony o ochraně hospodářské soutěže a firemní zásady obecně omezují nebo zakazují:

- komunikaci s konkurencí ohledně cen a prodejních podmínek, platů zaměstnanců, nabídek a úrovně výroby,
- alokaci produktů, služeb, prodeje, zákazníků, dodavatelů nebo teritorií,
- stanovování přepravní ceny produktů,
- podmínění prodeje produktů dohodou o koupi jiných produktů společnosti Solenis,
- rozhodování o stanovení ceny produktu pod náklady,
- dohody se třetími stranami o omezení výroby,
- dohody se třetími stranami o odmítnutí obchodování s určitými zákazníky, dodavateli nebo dokonce jinými konkurenty.

Nejen že by porušení antimonopolních zákonů nebo zákonů o ochraně hospodářské soutěže mohlo poškodit naši pověst, mohli bychom také být se subjekty porušujícími zákony vystaveni přísným peněžitým sankcím nebo občanskoprávnímu či trestnímu vymáhání ze strany jednoho či více států nebo žalobám ze strany konkurentů, zákazníků a dalších dotčených stran, které by požadovaly náhradu škody.

Mezinárodní obchodní předpisy

Mezinárodní obchod se řídí mnoha zákony. Několik těchto zákonů je uvedeno v následujících částech.

Zakázaný bojkot

Žádný zaměstnanec nesmí žádným způsobem spolupracovat na neschváleném zahraničním bojkotu země tak, jak je stanoveno v právních předpisech USA. Nejznámějším zakázaným mezinárodním bojkotem je bojkot Izraele. Jakoukoli žádost o informace nebo opatření, o kterých by se zdálo, že souvisejí s tímto nebo jakýmkoli jiným nezákonným bojkotem, je třeba okamžitě postoupit právnímu oddělení.

Ekonomické sankce a kontroly vývozu

Zákony Spojených států amerických a mnoha dalších zemí omezují obchod s určitými zeměmi. Máme pobočky a zákazníky po celém světě a ve všech zemích, ve kterých provádíme obchodní činnost, musíme dodržovat ekonomická omezení a příslušné zákony o kontrole vývozu. Zaměstnanci a zástupci, kteří si nejsou jisti tím, jaká omezení mohou platit a jak dodržovat platné obchodní předpisy, by se měli obrátit na zástupce pro globální obchod v oddělení dodavatelského řetězce nebo na právní oddělení.

Protikorupční opatření

Společnost Solenis netoleruje žádnou formu korupce, včetně úplatkářství – veřejného či soukromého, aktivního či pasivního. Zaměstnanci a obchodní partneři společnosti Solenis mají zakázáno poskytovat, vyžadovat nebo přijímat jakoukoli formu neoprávněné výhody, ať už přímo, či nepřímo, od jakékoli osoby nebo organizace nebo slibovat její poskytnutí jakékoli osobě nebo organizaci s úmyslem získat nebo si udržet zakázku. Neoprávněná výhoda může mít jakoukoli hodnotu a může mít různé formy, může se jednat například o platby (úplatek, nelegální sleva, provize), dary, pohoštění nebo zábavu.

Pravidla společnosti Solenis proti úplatkářství a korupci platí globálně pro všechny veřejné i soukromé obchodní transakce společnosti. Mnoho zemí má přísné zákony a předpisy proti podplácení, existuje například americký zákon o korupčních praktikách v zahraničí a britský zákon o úplatkářství. Společnost Solenis od svých zaměstnanců a obchodních partnerů vyžaduje, aby tyto zákony přísně dodržovali.

Dary, pohoštění a zábava

V mnoha odvětvích a zemích se dary a zábava používají k posílení obchodních vztahů. Na celém světě platí jedna společná a jasná zásada: žádný dar, laskavost ani pohoštění by neměly být přijaty, pokud jakkoli zavazují osobu, která je přijímá, nebo se zdají být pro tuto osobu závazné. Ohledně poskytování a přijímání darů, pohoštění a zábavy dodržujeme specifické zásady. Tyto zásady jsou dostupné na intranetu společnosti Solenis nebo vám je poskytne právní oddělení, oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo váš manažer.

Poskytování a účtování darů

Pokud to je v rozporu s platnými zákony nebo s našimi firemními zásadami nebo firemními zásadami příjemce, nesmí se darovat žádné předměty, pohoštění či zábava.

Neměla by se zajišťovat žádná forma zábavy, která by mohla opodstatněně vést k ostudě společnosti nebo působit dojmem nevhodnosti. Přísně zakázána je zábava, která je kvůli svému sexuálnímu nebo rasovému obsahu ponižující nebo vykořisťovatelská. Pokud chcete dát dárek jakékoli hodnoty státnímu úředníkovi, je nutný předchozí písemný souhlas právního oddělení.

Vyžadování nebo přijímání darů

Pokud to naše zásady výslovně nepovolují, nesmíte vyžadovat ani přijímat dary, pohoštění ani zábavu, jako jsou například výlety, ubytování, vstupenky na akce, dovolená a osobní odměny. Naše zásady přísně zakazují přijímání následujících položek:

- darované nebo půjčené hotovosti, ekvivalentů hotovosti (například dárkových poukazů) nebo cenných papírů,
- zapůjčení nemovitosti, například rekreačních zařízení nebo vybavení pro osobní potřebu,
- osobních služeb, které jsou poskytovány zdarma nebo za nižší než tržní cenu,
- slevy na nákup zboží/služeb pro osobní potřebu.

Interní informace

Vzhledem k našim pracovním povinnostem můžeme získat důvěrné informace o společnosti Solenis, zákaznících nebo jiných společnostech, se kterými obchodně spolupracujeme nebo hodláme spolupracovat, a to dříve, než budou tyto informace veřejně dostupné pro ostatní. Některé z těchto neveřejných nebo interních informací mohou být považovány za podstatné pro rozhodování investorů a mohly by vytvořit neoprávněnou výhodu, pokud by na základě těchto informací byly nakupovány nebo prodávány cenné papíry nebo jiné podíly v podniku. Zaměstnancům je zakázáno používat neveřejné informace o společnosti Solenis nebo o jiných společnostech, se kterými společnost obchodně spolupracuje nebo hodlá spolupracovat, nabádat ostatní k používání takových informací nebo usnadňovat jejich používání k osobnímu prospěchu, například k obchodování s cennými papíry.

Odpovědnost vůči komunitě a státu

Důležitou odpovědností a součástí naší obchodní strategie jakožto společnosti s aktivní péčí je ochrana lidského zdraví a životního prostředí. Snažíme se omezit náš dopad na životní prostředí, snižujeme a či zabraňujeme produkci odpadu, emisí a úniků a vyvíjíme procesy pro bezpečné používání, manipulaci, přepravu a likvidaci všech surovin, produktů a odpadů, za které neseme odpovědnost. Abychom zajistili bezpečné a zodpovědné používání produktů společnosti Solenis, pomáháme ostatním pochopit jejich povinnosti. Usilujeme o neustálé zlepšování našich výsledků a partnerství se státními úřady, dodavateli a komunitami.

Všichni máme odpovědnost jednat způsobem, který snižuje riziko incidentů, jež mohou mít nepříznivý dopad na lidské zdraví nebo životní prostředí, a očekává se od nás, že tento závazek podpoříme následujícími způsoby:

- své povinnosti budeme plnit v souladu se zákony, předpisy a zásadami naší společnosti,
- důsledně budeme dodržovat všechny pracovní postupy k ochraně životního prostředí a k prevenci zranění osob nebo škod na majetku,
- aktivně budeme mezi spolupracovníky a v komunitě podporovat péči o životní prostředí a ohleduplnost k životnímu prostředí,
- budeme identifikovat příležitosti k neustálému zlepšování výkonnosti v oblasti životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví,
- okamžitě budeme jakékoli skutečné nebo potenciální problémy týkající se životního prostředí, zdraví, bezpečnosti nebo ochrany hlásit svému manažerovi, oddělení bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí nebo na ně upozorníme prostřednictvím stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy) na firemním intranetu.

Komunity

Hledáme příležitosti ke spolupráci s komunitami, ve kterých podnikáme. Jakožto dobří korporátní občané jednáme zodpovědně, provádíme bezpečné operace a připravujeme se na mimořádné události, které mohou nastat. Komunitám se také odvděčujeme tím, že podporujeme místní vzdělávací, občanské a charitativní organizace a navazujeme s nimi partnerství.

Politické aktivity

Mnoho států má zákony zakazující nebo regulující firemní příspěvky politickým stranám, kampaním nebo kandidátům ve formě hotovosti nebo používání firemních zařízení, letadel, automobilů, počítačů, poštovních služeb nebo personálu. Naše vlastní zásady navíc určité politické příspěvky zakazují, i když ty jsou jinak povoleny platnými zákony. Jakékoli navrhované použití zdrojů společnosti na podporu politických stran nebo aktivit v jakékoli zemi musí být předem schváleno právním oddělením.

Lobbistická činnost jménem společnosti je sice povolena, ale je přísně regulována zákonem. Zaměstnanci, kteří komunikují se státními úředníky jménem společnosti Solenis, musí kontaktovat právní oddělení, aby se ujistili, že jsou takové aktivity zcela v souladu se zákonem a našimi zásadami.

Respektujeme právo všech na účast v politickém procesu a zapojení se do politických aktivit dle vlastního výběru. Musíte však jasně dávat najevo, že se jedná o vaše vlastní názory a činy, které nemusí nutně odpovídat názorům a činům společnosti Solenis. Pro podporu politických stran, cílů nebo kandidátů dle vlastního výběru nesmí zaměstnanci využívat firemní zdroje.

Žádosti od státních agentur a úřadů

Společnost Solenis vyhovuje přiměřeným žádostem od státních agentur a úřadů. Společnost Solenis má nárok na veškeré záruky poskytované zákonem každé osobě, od které jsou požadovány informace nebo která je předmětem vyšetřování, a to včetně zastoupení právním zástupcem od samého začátku vyšetřování. Všechny žádosti o informace nad rámec toho, co je běžně poskytováno, musí být proto okamžitě hlášeny právnímu oddělení.

Kde získat pomoc, kam hlásit problémy a jak je sdílet

Každý zaměstnanec je povinen okamžitě hlásit (ať už na základě osobní zkušenosti, či nikoli) jakékoli skutečné porušení globálních standardů obchodního chování (kodexu), jakýchkoli jiných firemních zásad nebo postupů nebo jakýchkoli platných zákonů nebo podezření na takové porušení, a to právnímu oddělení, oddělení pro etiku a dodržování předpisů, personálnímu oddělení nebo manažerovi, případně podáním hlášení prostřednictvím intranetové stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy).

Obdobně by měl být jakýkoli problém týkající se finanční integrity společnosti, včetně pochybných účetních nebo auditorských záležitostí, okamžitě hlášen hlavnímu právnímu zástupci nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů, případně prostřednictvím intranetové stránky Share Your Concern (Sdílejte své obavy). Na požádání seznámí hlavní právní zástupce s anonymně nahlášenými obavami představenstvo.

Funkce horké linky na stránce Share Your Concern (Sdílejte své obavy) je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu; pro volající, kteří hovoří jiným jazykem než angličtinou, jsou k dispozici služby tlumočnicka.

Místní kontaktní čísla horké linky na stránce Share Your Concern (Sdílejte své obavy) jsou uvedena níže. Všechny hovory mohou být zcela anonymní a jsou zpracovávány důvěrně. Podstatu hlášení nebo totožnost osoby, která hlášení podávala, pokud je známa, zveřejňujeme pouze v nezbytných případech a v rozsahu, který je dle společnosti nezbytný k provedení důkladného vyšetřování a k odpovídající reakci na hlášení.

[Share Your Concern](#) / Horká linka:

Spojené státy americké a Kanada: 833-203-3981

Pokud se nacházíte v jiné zemi, [klepněte sem, abyste získali přístupový kód a telefonní čísla](#).

Zásady zákazu odvetných opatření

Nedovolíme žádnou formu odvetných opatření vůči zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí jakékoli skutečné nebo domnělé porušení našeho kodexu, jakékoli firemní zásady nebo zákona. Úmyslné podání nepravdivého hlášení se nebude tolerovat. Pokud se domníváte, že jste byli vystaveni odvetným opatřením za to, že jste v dobré víře podali oznámení o nedodržování předpisů, měli byste okamžitě kontaktovat personální oddělení, právní oddělení nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Všeobecné informace

Tento kodex je vodítkem pro jednotné řízení očekávání a pravidel společnosti, která ovlivňují náš provoz. Nic v tomto dokumentu, ve firemních zásadách a postupech ani v jiném souvisejícím sdělení (ústním či písemném) nepředstavuje ani neimplikuje pracovní smlouvu ani záruku pokračování v zaměstnání. Společnost si vyhrazuje právo jakoukoli část tohoto dokumentu kdykoli dle potřeby modifikovat, upravit nebo změnit.

Globální ústředí společnosti Solenis

2475 Pinnacle Drive Wilmington, Delaware 19803, Spojené státy americké

Tel: +1 302 594 5000

solenis.com

* Ochranná známka vlastněná společností Solenis nebo jejími dceřinými společnostmi či přidruženými společnostmi, která je registrována v různých zemích ©2015, 2021, 2022, 2023 Solenis

**Ochranná známka vlastněná třetí stranou

IN-00023-150 (aktualizace leden 2023)