



Az üzleti magatartás globális előírásai

Utolsó frissítés: 2023. január

Az üzleti magatartás globális előírásai

Vezérigazgatónk, John Panichella üzenete.....	3
Áttekintés.....	4
Az Ön felelőssége és elszámoltathatósága	4
Megfelelőségi program	5
A Kódexnek való megfelelés éves igazolása.....	5
Felelős gondoskodás** keretrendszer	5
Jó döntések meghozatala	6
Felelősség egymás iránt.....	6
Emberi jogok	6
Mások tisztelete	6
Sokszínűség, méltányosság és befogadás.....	7
A zaklatás megelőzése	7
Környezet, egészség és biztonság	7
Szerhasználat	8
Biztonság és védelem.....	8
Felelősség a Solenis-szel szemben	8
Üzleti nyilvántartások	9
Pénzügyi integritás.....	9
Pénzmosás elleni küzdelem	9
A bizalmasa információk és a szellemi tulajdon védelme	10
Adatvédelem	10
A vállalat vagyonának védelme	10
Reagálás a médiára.....	11
Összeférhetetlenség; közzététel.....	11
Felelősség a piaccal szemben	12
Marketing gyakorlatok.....	12
Beszerzési gyakorlatok	12
Termékfelelősség.....	12
Versenyinformációk beszerzése és egyéb adatgyűjtés.....	12
Trösztellenes és versenyjogi szabályok.....	12
Nemzetközi kereskedelmi szabályozások	13
Korrupcióellenesség	13
A közösséggel és a kormányzattal szembeni felelősség	15
Közösségek	15
Politikai tevékenységek.....	15
Kormányhivatalok és hatóságok kérései	16

Hol kaphat segítséget, illetve jelentheti be vagy oszthatja meg aggodalmát	16
Megtorlásellenes szabályzat.....	16
Általános információk.....	17

Felülvizsgálat kelte: 2023. december

Vezérigazgatónk, John Panichella üzenete

Ahogy folytatjuk utunkat, a Solenis egyik alapvető szempontja soha nem fog megváltozni: mindig fenn kell tartanunk a legmagasabb szintű üzleti felelősségvállalást és etikát. Szenvedélyesen fejlesztjük vállalatunkat és építjük kultúránkat a tisztelet, az integritás és az elszámoltathatóság alapvető értékei alapján. Ennek az alapnak a sarokkövét alkotják Az üzleti magatartás globális előírásai, más néven a Kódex. A Solenis sikere azon múlik, hogy szilárdan összpontosítunk Deliberate EthicsSM kultúránkra. A Deliberate Ethics olyan gondolkodásmód, mely szándékosan irányítja és fenntartja a magas színvonalú kultúrát, miközben tetteinkkel és szavainkkal hűek maradunk alapvető értékeinkhez, és szem előtt tartjuk a Kódexet. Ez világszerte a Solenis minden munkavállalójának, tisztviselőjének és igazgatójának felelőssége.

Kódexünk a Solenis globális üzleti tevékenységének útmutatója. Fogadja el a Kódexet szó szerint és átvitt értelemben is! Ahol az útmutató szavai nem konkrétak, ott a szellemének kell érvényesülnie. Köszönjük, hogy betartja a Kódexet alapvető értékeink szerint és segít abban, hogy a Solenis köztiszteltben álló és etikus polgár maradjon a globális piacon.



Üdvözléssel:



John Panichella
VEZÉRIGAZGATÓ

Áttekintés

„A Solenis márkát világszerte értékelik és tisztelik, nem csak a termékeink és berendezéseink, a megoldásaink és az általunk létrehozott értékek miatt, hanem azért is, ahogyan üzleti tevékenységünket végezzük és működünk a piacon. Kollégáink, ügyfeleink, befektetőink, üzleti partnereink és közösségeink számára fontos, hogy hogyan csináljuk azt, amit csinálunk. Soha nem volt világosabb az összehangolt működésre vonatkozó értékajánlat, mint a Deliberate Ethics objektívünkön keresztül.”

– Royce Warrick, Vezető alelnök, Főtanácsos

Globális vállalatként világszerte felismerjük a működéssel járó kihívásokat. A számos nemzetközi hatályú törvény betartása mellett odafigyelünk a különféle helyi szokások és azon országok törvényeinek betartására is, ahol tevékenységünket végezzük. Ha a Kódexnek vagy más vállalati irányelveknek vagy eljárásoknak való megfelelés ellentétesnek tűnik a nemzetközi vagy helyi törvényekkel vagy szabályozásokkal, a munkavállalóknak meg kell beszélniük aggályaikat a Jogi osztállyal vagy az Etikai és megfelelési irodával.

A Solenis munkavállalójának, igazgatójának és tisztségviselőjének be kell tartania a Kódexet, függetlenül attól, hogy hol tartózkodik. A Solenis nevében bármely országban eljáró bármely üzleti partnernek, beleértve az ügynököket, alvállalkozókat, forgalmazókat, tanácsadókat vagy más harmadik felek képviselőit, át kell adni a Kódex egy példányát, és meg kell felelniük ezeknek a követelményeknek. Külön irányelvek és eljárások vannak, melyek alátámasztják és kiegészítik a Kódexet, és szabályozzák a megfelelő üzleti magatartást. Szabályzatunk elérhető a solenis.com oldalon és a vállalati intraneten.

A Kódexben vagy bármely kapcsolódó szabályzatban foglalt rendelkezések alóli bármely kivételhez a Jogi osztály vagy az Etikai és megfelelési iroda előzetes jóváhagyása szükséges.

Ha kérdése van, vagy egy adott törvény, rendelet vagy szabályzat értelmezésére van szüksége, forduljon a Jogi osztályhoz vagy az Etikai és megfelelési irodához.

Az Ön felelőssége és elszámoltathatósága

Minden nap kihívásokkal és nehéz döntésekkel kell szembenéznünk. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy jó döntéseket hozzunk, hogy vállalatként eleget tegyünk kötelezettségünknek, mely szerint a tiszteletre, az integritásra és az elszámoltathatóságra vonatkozó alapvető értékeinkkel összhangban cselekszünk. Mindannyiunkkal szembeni elvárás, hogy megértsük és betartsuk a Kódex rendelkezéseit, szabályzatainkat, eljárásainkat és a jogszabályokat, és azt, hogy a vállalat üzleti tevékenységet mindig a legmagasabb jogi és etikai normák szerint végezzük.

Kifejezetten tilos és mindig az érdekeinkkel ellentétes a Kódex, bármely vállalati szabályzat vagy vonatkozó jogszabály megsértése. Ha jogsértést követ el, az súlyos következményekkel járhat Önre és bizonyos esetekben a vállalatra nézve is. A személyes következmények közé

tartozhat a fegyelmi intézkedés, a munkaviszony megszűnése és a kártérítési igény. Ezen kívül egyes jogsértések büntetőeljárást is vonhatnak maguk után az érintett munkavállalókkal, a vállalattal és/vagy a vállalat tisztségviselőivel és igazgatóival szemben.

Ha olyan információhoz jut vagy oka van feltételezni, hogy vállalatunk, egy másik munkavállaló vagy a nevünkben eljáró bármely személy megsértette vagy megsérti a Kódexet, bármely vállalati szabályzatot vagy jogszabályt, azonnal jelentenie kell az Ossa meg aggodalmát oldalon a vállalat intranet hálózaton, vagy kapcsolatba lépve a Humánerőforrás-osztállyal, a Jogi osztállyal, az Etikai és megfelelőségi irodával, vagy felettesével. Országának konkrét törvényei, rendeletei, szabályzatai és eljárásai további jelentési követelményeket vagy korlátozásokat tartalmazhatnak, melyeket be kell tartani.

Bizalmasan és a megtorlástól való félelem nélkül bejelenthet bármely felételezett jogsértést. Nem tűrünk el semmilyen bosszút, zaklatást vagy megtorlást senkivel szemben, aki jóhiszeműen bejelent egy ismert vagy feltételezett jogsértést. A vállalat kivizsgálja az esetleges megtorlási eseteket, és fegyelmi intézkedéseket hoz azokkal a munkavállalókkal szemben, akik bosszút álltak a lehetséges kötelezettségszegést bejelentő személyeken. További információkért látogasson el az Ossa meg aggodalmát oldalra a vállalat intranet webhelyén.

Minden munkavállaló köteles teljes mértékben együttműködni a vállalati vizsgálatok során, és fenntartani a legnagyobb mértékű titoktartást a vizsgálatok integritásának megőrzése érdekében. Az együttműködés hiánya, illetve a vizsgálat során történő hamis vagy félrevezető információk nyújtása fegyelmi intézkedésekkel járhat, ideértve akár a felfüggesztést, a felmondást vagy mindkettőt.

Megfelelőségi program

A Kódex az alapja átfogó, globális megfelelőségi programunknak, mely alátámasztja elkötelezettségünket alapvető értékeink, a jogszabályok és a magas etikai normák iránt. A program előírja a munkavállalók képzését és oktatását, megfelelőségi értékelések és auditok elvégzését, valamint a személyes elszámoltathatóság előmozdítását kommunikációs és tudatosságot növelő kezdeményezéseken keresztül. Az Etikai és megfelelőségi iroda és a felsővezetők biztosítják a program áttekintését és irányítását.

A Kódexnek való megfelelés éves igazolása

A Solenis összes munkavállalója köteles évente áttekinteni a Kódexet, igazolni a rendelkezéseinek és az azt alátámasztó szabályzatok betartását, és ugyanezen eljárás részeként jelenteni a Kódex vagy a szabályzat minden ismert vagy feltételezett megsértését és összeférhetlenségi esetet. Szükség esetén nyomon követjük és kivizsgáljuk az igazolási eljárás során bejelentett problémákat.

Felelős gondoskodás keretrendszer**

A Solenis munkavállalók törekednek a kiválóságra a globális környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági és védelmi teljesítmény terén. Felelős gondoskodás keretrendszerünk tükrözi ezt a fő értéket, és egyúttal értékeink és működési alapelveink szerves részét képezi. A környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági és védelmi tevékenységeket és tudatosságot beépítjük az üzleti tervezési és működési gyakorlatokba, miközben a szervezet minden szintjén kialakítjuk az elszámoltathatóságot. Mindenkitől elvárjuk, hogy feddhetetlenül és becsületesen

járjon el a biztonságos munkakörnyezet kialakítása és fenntartása, az emberi egészség védelme és a jogszabályok betartása érdekében.

Jó döntések meghozatala

Annak ellenére, hogy a Kódex kiemeli azokat a kulcsfontosságú alapelveket, melyek viselkedésünket irányítják, nem tud kezelni minden helyzetet. Ha olyan helyzet áll elő, mely nem szerepel a Kódexben, vagy ahol nem egyértelmű, hogy mit és hogyan kell tenni, akkor a cselekvés előtt mérlegelje a következő alapvető kérdéseket:

- Ez törvényes?
- Összhangban van a Kódexszel?
- Követi szabályzatainkat?
- A tetteim rontanák a vállalat vagy a saját hírnevemet?
- Kínos lenne számomra, ha a tetteim nyilvánosságra kerülnének, vagy megjelennének az interneten?
- Hajlandó vagyok felelősséget vállalni a tetteimért?
- Minden megfelelő embert bevontam a döntéshozatalba?

Ha még mindig nem tudja, mit kell tennie, kérjen tanácsot a Jogi osztálytól, az Etikai és megfélemlítési irodától, a Humán erőforrás-osztálytól, a vezetőjétől, vagy tegyen fel kérdést a vállalati Ossa megaggodalmát intranet oldalon.

Felelősség egymás iránt

Hiszünk abban, hogy méltósággal és tisztelettel kell bánni az emberekkel, beleértve a harmadik feleket is. Munkavállalóként elvárják tőlünk, hogy mindenkor magas szakmai színvonalat, feddhetetlenséget és kölcsönös tiszteletet várjunk el magunktól, mely minden szakmai kapcsolatok alapja.

Emberi jogok

Multinacionális szervezetként a Solenis céltudatos volt az emberi jogok tiszteletben tartását célzó kultúra előmozdításában működésünk, ellátási láncunk és üzleti tevékenységünkhöz kapcsolódó tevékenységeink során. Figyelemmel kísérjük és értékeljük tevékenységeinket, bizonyítékokat nyújtunk és aktívan együttműködünk azokkal a harmadik felekkel, akik elismerik elkötelezettségünket. A Solenis betartja az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában és más jelentősebb multinacionális egyezményekben foglalt normákat és alapelveket, és törekszik az emberi jogok beépítésére különféle intézkedéseken keresztül, ideértve a képzést, a kommunikációs kampányokat és a nyílt párbeszédet. Bejelentési mechanizmusaink vannak annak érdekében, hogy meghalljuk az aggódalmakat. Ha az emberi jogok megsértését észleljük, gondoskodunk annak orvoslásáról.

Mások tisztelete

Minden állásra jelentkezőt és jelenlegi munkavállalót képzettsége, bizonyított készségei és eredményei alapján ítélünk meg, a korra, fogyatékosagra, nemre, genetikai jellemzőkre, nemzeti származásra, fajra, bőrszínre, vallásra, szexuális irányultságra, veterán státuszra, szakszervezeti tagságra vagy bármely más, törvény által védett személyes jellemzőre való tekintet nélkül. Elkötelezettek vagyunk a szakszerű és biztonságos, erőszaktól, megfélemlítéstől, megkülönböztetéstől és zaklatástól mentes munkakörnyezet fenntartása iránt.

Sokszínűség, méltányosság és befogadás

A Solenis több mint 120 országban folytat üzleti tevékenységet, és a több mint 40 országban dolgozó, sokféle nemzetiségű munkavállalóiból álló bázisunk tükrözi a különböző kultúrákat és piacokat, ahol működünk. Versenyelőnyként értékeljük a sokszínűséget, a méltányosságot és a befogadást, és hisszük, hogy a befogadó és méltányos környezetben dolgozó munkavállalóink sokszínűsége lehetővé teszi számunkra, hogy kreatívabbak, agilisebbak és hatékonyabbak legyünk az innovatív technológiák és megoldások nyújtásában ügyfeleink számára, növelve a Solenis értékét. Elköteleztük magunkat, hogy különböző háttérű, identitású, eltérő tapasztalatokkal és nézőpontokkal rendelkező munkavállalóiból álló munkaerőt alakítsunk ki, és olyan munkakultúrát támogassunk, mely magában foglalja, megtestesíti, dicsőíti és a legtöbbet hozza ki a különbségekből.

A zaklatás megelőzése

A Solenis elkötelezett a zaklatástól vagy szakszerűtlen viselkedéstől mentes munkakörnyezet fenntartása iránt, ahol tisztelettel és méltósággal bánnak az emberekkel. Tilos a zaklatás minden formája, függetlenül attól, hogy a zaklatást munkavállaló, ügyfél, beszállító, eladó, vállalkozó vagy látogató tapasztalta vagy követte el.

A zaklatás olyan nemkívánatos magatartás, legyen akár verbális, nonverbális vagy fizikai, mely egy személy tényleges vagy vélt életkorán, fogyatékoságán, nemén, genetikai jellemzőjén, nemzeti származásán, faji hovatartozásán, bőrszínén, vallásán, szexuális irányultságán, veterán státuszán vagy más védett csoporthoz tartozásán alapul. Ide tartozik a kényszerű szexuális közeledés, a szexuális szíveségek kérése és más kellemetlen vagy kizsákmányoló verbális vagy fizikai magatartás. A munkavállalókat bátorítjuk egymás támogatására azzal, hogy felszólalnak, ha egy másik személy viselkedése kellemetlen számukra, és elvárjuk, hogy haladéktalanul jelentsenek minden olyan magatartást, melyről úgy vélik, hogy az ellentétes a Kódexszel vagy szabályzatainkkal.

Környezet, egészség és biztonság

A Felelős gondoskodás (Responsible Care) keretrendszer és teljesítményünk folyamatos fejlesztése iránti kötelezettségvállalásunk részeként elköteleztük magunkat, hogy biztonságos és védett munkahelyet biztosítsunk munkavállalóink és azon közösségek számára, ahol tevékenykedünk. Ennek érdekében mindegyikünknek olyan kultúrában kell élnünk, ahol elutasítják és megakadályozzák a negatív környezeti, egészségügyi, biztonsági és védelmi incidenseket. Hiszünk a balesetmentes, biztonságos kultúrában és elköteleztük magunkat iránta. A balesetmentes kultúra nem alakul ki magától. Ez a magatartások és a világszínvonalú biztonsági normára aktívan törekvő gondolkodásmód pozitív eredménye. Munkavállalóink felelősséget vállalnak tetteikért, mivel képesek megalapozott döntéseket hozni. A siker a valódi elkötelezettségtől, az alapvető működési elvektől, a jól kommunikált vízióktól, és ami a legfontosabb, olyan üzleti légkörtől függ, melyben minden munkavállaló törődik egymással.

A biztonságot proaktív módon közelítjük meg. Azonosítjuk a pozitív biztonsági magatartásokat, valamint a lehetséges kockázatokat és veszélyeket. A megtorlástól való félelem nélkül fogadjuk a biztonsági képzést és oktatást. Baleset bekövetkezése esetén az esemény nyomon követése fontos a kiváltó ok meghatározásához, hogy megelőző intézkedéseket tehesünk annak érdekében, hogy minimálisra csökkentsük az adott, vagy a hasonló balesetek megismétlődésének lehetőségét. Ebben a környezetben az incidens-mentes kultúra a jellemző.

Mindenki felelős a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos szabályok és gyakorlatok betartásáért. Ez magában foglalja a balesetek, sérülések és nem biztonságos gyakorlatok vagy körülmények haladéktalan jelentését és a megfelelő intézkedések időben történő megtételét a nem biztonságos körülmény korrigálására.

Szerhasználat

Az összes munkavállaló egészsége és biztonsága, valamint az ügyfelek és fogyasztók által megkövetelt minőség és termelékenység megkívánja, hogy minden olyan anyag befolyásától mentesen dolgozzunk, mely akadályozhat minket a biztonságos és hatékony munkavégzésben. Tilos a kábítószer vagy alkohol jogosulatlan használata, birtoklása vagy terjesztése vállalati tevékenység közben vagy bármely vállalati munkahelyen.

Mindenkit, aki szerhasználati problémával küzd arra ösztönzünk, hogy kérjen segítséget a Humánerőforrás-osztályhoz vagy a vállalat Munkavállalói tanácsadó programjához fordulva.

A szerhasználati tanácsadással és a Munkavállalói tanácsadó programmal kapcsolatos nyilvántartásokat bizalmasan kezeljük, kivéve, ha a közzétételt szabályzatunk, vagy a vonatkozó jogszabály előírja, vagy ha az mások életének vagy biztonságának védelme érdekében szükséges. A rehabilitációs programba való felvétel nem mentesíti Önt a Kódex vagy a vállalati szabályzat megsértésének következményei alól.

Biztonság és védelem

Biztonságunk és védelmünk érdekében, a Solenis Főtanácsosának előzetes, írásbeli hozzájárulásának beszerzése nélkül tilos a lőfegyverek és más fegyverek birtoklása összes létesítményünkben, vagy a vállalat üzleti tevékenységében való részvétel alatt.

A Solenis szigorúan tiltja a munkahelyi zaklatást, erőszakot vagy az ilyen cselekményekkel való fenyegetést. Ha Önt vagy valaki mást a munkahelyen ilyen viselkedés fenyeget vagy ilyen viselkedésnek van kitéve, haladéktalanul forduljon a Humánerőforrás-osztályhoz, a Jogi osztályhoz, az Etikai és megfelelőségi irodához vagy keresse fel a vállalat Ossa meg aggályát intranet oldalát.

Ahol a törvény lehetővé teszi, átvizsgálják a Solenis bármely munkahelyére belépő munkavállalók és más személyek járműveit és személyes tárgyait (például kiegészítők, ebéddobozok, poggyászok, csomagok és számítógépek). A Solenis fenntartja a jogot a munkavállalók munkaterületeinek (például az íróasztalok, szekrények, fájlok és öltözőszekrények) átvizsgálására is. Ezen kívül a Solenis elvégezheti minden leendő munkavállaló teljes körű háttérvizsgálatát a munkaviszony megkezdése előtt vagy alatt, és a foglalkoztatás vagy a munkaviszony feltételeként drogtesztet írhat elő.

Olyan helyszíneken működünk, ahol korlátozhatják vagy megtilthatják a háttérvizsgálatokat, a drogteszteket és a személyes tárgyak ellenőrzését. Minden ilyen vonatkozó jogszabályt betartunk.

Felelősség a Solenis-szel szemben

Fontos, hogy minden munkavállaló osztozzon kollektív felelősségünkben a Kódexben kifejtett értékek fenntartására, a megfelelő irányelvek betartására, az üzleti tevékenység és

kapcsolattartás olyan módjára vonatkozóan, mely segít megőrizni üzleti tevékenységünk értékét és megóvni a vállalat vagyonát, és soha ne habozzon megosztani aggodalmait vagy felszólalni.

Üzleti nyilvántartások

Azok a munkavállalók, akik jelentéseket, nyilvántartásokat vagy bármely más információt hoznak létre vagy vezetnek, felelősek az adott információ teljességéért és pontosságáért. A megkérdőjelezhető bejegyzéseket vagy jelentéseket jelenteni kell a megfelelő felettesnek vagy vezetőnek. Senki sem válhat helytelen információs lánc részévé.

A nyilvántartásokat az Iratkezelési szabályzatunknak megfelelően kell vezetni. A vizsgálatra, gyanú kivizsgálására vagy jogos kérésre szolgáltatott információkat soha nem szabad megváltoztatni vagy megsemmisíteni, és azokat a Jogi osztály utasításai szerint kell megőrizni. Az ilyen nyilvántartások fenntartása a szokásos megőrzési időn kívül eshet.

Pénzügyi integritás

Igyekszünk értéket teremteni kiváló pénzügyi eredmények elérésével. A fenti cél elérése érdekében mindig őszinte, pontos és teljes pénzügyi információkat kell produkálnunk, szigorú számviteli elveket és szabványokat kell betartanunk, és megfelelő belső ellenőrzésekkel és folyamatokkal kell rendelkezünk annak biztosítására, hogy minden számviteli és pénzügyi beszámoló megfeleljen a jogszabályoknak.

Mindenkinek ki kell vennie a részét annak biztosítására, hogy a vállalat számviteli nyilvántartásaiban ne legyenek hamis vagy szándékosan félrevezető bejegyzések. A számlákkal, részlegekkel vagy elszámolási időszakokkal kapcsolatos tranzakciók szándékos téves besorolása sérti a jogszabályokat és irányelveinket. Minden üzleti nyilvántartásnak korrekt módon kell tükröznie a tranzakciókat, ésszerűen részletezett, pontos háttér-dokumentációval kell rendelkeznie, és meg kell felelnie a pénztári és pénzügyi szabályzatoknak, a számviteli eljárásoknak és a belső ellenőrzéseknek. Nevezetesen, minden számviteli nyilvántartást, kiadást, költségjelentést, számlát, utalványt, ajándékot, üzleti szórakoztatást és minden más üzleti kiadást pontosan és megbízhatóan kell jelenteni és nyilvántartani.

Mindenkit felelősség terhel a vállalat pénzügyi integritási szabályainak betartásáért, valamint a belső és külső könyvvizsgálókkal való teljes együttműködésért. Az információkat semmilyen körülmények között sem lehet meghamisítani vagy eltitkolni.

Pénzmosás elleni küzdelem

Mindenki köteles úgy folytatni üzleti tevékenységet, hogy megakadályozza az üzleti eszközeinkkel való visszaélést. Be kell tartanunk a pénzmosás, a pénzügyi bűnözés és a terrorizmus elleni jogszabályokat minden olyan országban, ahol tevékenységet végzünk. Ennek érdekében a Solenis intézkedéseket vezetett be annak biztosítására, hogy csak olyan jó hírnevű partnerekkel dolgozzunk együtt, akik a törvényes kereteken belül működnek, és törvényesen megszerzett erőforrásokat használnak fel. A beszállítókra és az ügyfelekre vonatkozóan is átfogó átvilágítást végzünk, hogy aggályosnak jelöljük meg a nem megfelelő tevékenységeket, beleértve azokat is, melyek illegálisan megszerzett pénzhez kapcsolódnak. Kötelezettségvállalási folyamatunk tartalmazza a személyazonosság és a hitelesítő adatok ellenőrzését, hogy elősegítsük az átlátható üzleti kapcsolatokat a jó hírnevű partnerekkel. Képezzük munkavállalóinkat a vállalat belüli releváns funkciókról is, hogy segítsünk nekik

azonosítani és elkerülni minden olyan tevékenységet, mely az adóelkerülés elősegítésének tekinthető.

A bizalmasa információk és a szellemi tulajdon védelme

A bizalmas információk védelme mindenki kötelezettsége, és akkor is fennáll, ha Ön kilép a vállalatból. Például, a munkavállalóknak kerülniük kell a vállalati bizalmas információk (például üzleti titkok vagy vegyi eljárások) nyilvános helyeken, vagy olyan személyekkel való megbeszélését, akiknek nem kell ismerniük az információt. Minden számítógépet, különösen a laptopokat biztosítani kell, és a szabályzatainknak megfelelően kell használni.

Titoktartási megállapodást írunk elő olyan partnereinknek, akiknek átadjuk a bizalmas információkat. Az információk bizalmas jellegével vagy a titoktartási megállapodás szükségességével kapcsolatos kérdéseket a Jogi osztályhoz kell intézni.

Ezen kívül, a mások tulajdonát képező eszközöket (például programok és szoftverek) és információit (például ügyféllisták, árlisták, szerződések vagy dokumentumok) kizárólag a tulajdon vagy az információ használatára vonatkozó engedélyünk vagy más megállapodásunk feltételei szerint lehet felhasználni. A szoftverek, szalagok, könyvek és más, jogilag védett munka jogosulatlan másolása törvénysértésnek minősül, és potenciális pénzügyi következményekkel járhat.

Mások szellemi tulajdonának vagy bizalmas információinak megfelelő engedély nélküli felhasználása tilos, és fegyelmi eljárást (beleértve a felmondást), jelentős pénzbírságot, büntetőjogi szankciókat, polgári pereket és kártérítést vonhat maga után vállalatunk és az egyes jogsértők számára. Ezen kívül, soha ne próbáljuk meggyőzni vagy más módon ösztönözni más vállalatok munkavállalóit vagy korábbi munkavállalóit arra, hogy megszegjék az adott vállalatokkal szembeni titoktartási kötelezettségeiket.

A bizalmas információk közé tartoznak például a védett műszaki információk, üzleti tervek, a tevékenység és berendezések állapota, valamint a nem nyilvános pénzügyi adatok. Tartalmaz továbbá más, nem nyilvános információkat is, melyek a versenytársak számára hasznosak lennének, vagy nyilvánosságra hozataluk ártalmas lehet a Solenis számára (például találmányok, üzleti titkok, képletek, ügyféllisták és jogi tanácsok).

Adatvédelem

Az adatvédelmet alapvető emberi jogként ismerik el, és a Solenis nagyon komolyan veszi a magánélet és a személyes adatok védelmét. A személyes adatokat bizalmasan kezeljük. Az adatokat a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően gyűjtjük és használjuk. Ez nem csak munkavállalóink adataira vonatkozik, hanem ügyfeleink, beszállítóink, üzleti partnereink és más olyan személyek adataira is, akikkel együtt dolgozunk. Hatékony szabályzatokat és eljárásokat alkalmazunk, hogy biztosítsuk a Solenis-re bízott személyes adatok törvényes, tisztességes, átlátható és bizalmas kezelését. A Solenis globális adatvédelmi megközelítést alkalmaz, mely megfelel a vonatkozó globális szabályozási követelményeknek.

A vállalat vagyonának védelme

Mindannyiunk felelőssége a vállalat vagyonának megőrzése, valamint megfelelő és hatékony felhasználása. Ez magában foglalja a vagyon elvesztés, sérülés, visszaélés, lopás, sikkasztás vagy megsemmisülés elleni védelmét célzó lépések megtételét. Eszközeinket arra szánjuk,

hogy törvényes vállalati tevékenységet folytassunk. Tilos minden olyan tevékenység, mely lopással, csalással, sikkasztással, megsemmisítéssel, nem rendeltetésszerű használattal vagy bármely vagyontárgy jogellenes felhasználásával jár.

A vonatkozó jogszabályok kifejezetten eltérő rendelkezésének hiányában a vállalat által készített és számára létrehozott munka és egyéb vagyontárgyak a vállalatot illetik, ideértve például a vállalatnál végzett munka során kifejlesztett találmányokat, szabadalmakat vagy szerzői jogokat.

Reagálás a médiára

A munkavállalóknak a Kommunikációs osztályhoz vagy a Jogi osztályhoz kell fordulniuk a vállalathoz a médiától vagy más harmadik felektől érkező, a Solenis-szel kapcsolatos információkra vonatkozó kérésekkel.

Összeférhetetlenség; közzététel

Résztvényeseink elvárják, hogy az üzleti döntések a vállalat és résztvényesei érdekeit szolgálják. Az összeférhetetlenség elkerülése érdekében döntéseinek és cselekedeteinek megalapozott üzleti megítélésen kell alapulniuk, nem pedig személyes érdekeket vagy személyes haszonszerzést kell szolgálniuk. Ezért kerülni kell azokat a helyzeteket, ahol a vállalat érdekei ütközhetnek az Ön személyes érdekeivel.

Az ellentét látszata ugyanolyan káros lehet, mint maga az ellentét. A Solenis munkavállalóknak haladéktalanul tájékoztatniuk kell a vállalatot minden olyan helyzetről, mely összeférhetetlenséget jelent, vagy melyet mások összeférhetetlenségnek értelmezhetnek, beleértve a munkavállalókat, ügyfeleket, beszállítókat és a nyilvánosságot. A lehetséges összeférhetetlenségek közé tartoznak például a következők:

- olyan személyes kapcsolatok, melyek miatt a munkavállaló helytelenül előtérbe helyezi a személyes érdekeit
- személyes pénzügyi érdekek, melyek befolyásolhatják a munkavállaló munkahelyi feladatait
- üzleti lehetőségek keresése személyes vagy anyagi haszonszerzés céljából, a vállalati érdekek rovására
- olyan külső megbízások vagy tevékenységek, melyek megakadályozhatják, hogy a munkavállaló a vállalat érdekében járjon el, vagy melyek rossz fényt vetnek a Solenis-re
- olyan jogosulatlan díjak, jutalékok, túlzott ajándékok vagy szórakoztatások elfogadása, melyek befolyásolhatják a munkavállaló megítélését, vagy arra készíthetik a munkavállalót, hogy ne a vállalat érdekében járjon el

A munkavállalóknak figyelembe kell venniük a Solenis üzleti érdekeivel való esetleges összeférhetetlenséget is, mielőtt beleegyeznek, hogy egy külső vállalkozás munkavállalói, igazgatói vagy tisztviselői legyenek; mielőtt politikai vagy más kormányzati pozícióra törekednének; és mielőtt jótékonyági, polgári, vallási, oktatási, közéleti, politikai vagy társadalmi szervezetnél tevékenységet kezdenének.

Az ilyen helyzetekkel kapcsolatos, és közzétételükre vonatkozó kérdéseket közvetlenül a Jogi osztályhoz vagy az Etikai és megfelelőségi irodához kell intézni, vagy fel kell tenni a vállalat Ossa megagoldalmát intranet oldalán.

Felelősség a piaccal szemben

Függünk az ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és más üzleti partnereinkkel fennálló erős kapcsolatainktól. Csak azokkal a magánszemélyekkel és vállalkozásokkal kívánunk üzletet kötni, akik megfelelnek a jogszabályoknak, és magas szintű etikus üzleti magatartást tanúsítanak. Elvárjuk, hogy azonosítsa és jelentse a harmadik felekkel vagy ügyfelekkel kapcsolatos jogi vagy etikai problémákat (mint például a környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági, védelmi, korrupt fizetési vagy egyéb gyakorlatok, illetve a versenytilalmi/trösztellenes jogsértések), melyek kockázatot jelenthetnek a vállalat számára. Ezeket a problémákat haladéktalanul és megfelelő módon kezelni kell.

Marketing gyakorlatok

Agresszíven és becsületesen versenyzünk az üzletért, és nem mutatjuk be hamisan termékeinket, árainkat vagy szolgáltatásainkat. Nem közlünk hamis vagy félrevezető állításokat a termékeinkről, árainkról, szolgáltatásainkról vagy a versenytársak termékeitől, áraitól vagy szolgáltatásairól.

Beszerezési gyakorlatok

Minden beszerzési döntést a vállalat számára legkedvezőbb ár alapján, valamint üzleti standardjainkkal és céljainkkal összhangban hozunk meg. A beszerzés fontos elemei közé tartozik a beszállító jogi és pénzügyi helyzetének ellenőrzése, összeférhetlenségi szabályzatunk betartása, a versenyképes árajánlatkérés, a partnerségi megállapodások és az ösztönzésen alapuló szerződések tanulmányozása és a minőségellenőrzés.

Termékfelelősség

Olyan minőségi termékeket és szolgáltatásokat biztosítunk, melyek értéket jelentenek ügyfeleink számára és melyeket biztonságosan lehet használni és feldolgozni. Arra törekszünk, hogy javítsuk az általunk forgalmazott termékeket azzal, hogy csökkentjük a használatukkal vagy fogyasztásukkal kapcsolatos kockázatokat, miközben fenntartjuk azt az értéket, melyet az ügyfél számára képvisel. A vállalat olyan eljárásokat vezet be, melyek megfelelnek a termékfelelősségre vonatkozó ország-specifikus előírásoknak.

Versenyinformációk beszerzése és egyéb adatgyűjtés

Etikusan és törvényesen gyűjtünk információkat versenytársainkról, a versenytársak termékeiről, ügyfeleiről és beszállítóiról. Tilos harmadik fél bizalmas adatainak ellopása vagy az azokkal való visszaélés, beleértve ilyen információk megszerzését a versenytárs jelenlegi vagy korábbi munkavállalótól.

Trösztellenes és versenyjogi szabályok

Elköteleztük magunkat az üzletkötés helyének országában érvényes trösztellenes és versenyjogi jogszabályok betartása iránt. A jogszabályok célja a szabad és tisztességes verseny előmozdítása és védelme. Bárki, akinek kérdése vagy aggálya van egy (potenciális vagy tényleges) jogvita vagy döntés, (potenciális vagy tényleges) interakció vagy intézkedés esetleges trösztellenes vagy versenyjogi hatásaival kapcsolatban, köteles konzultálni a Jogi osztállyal.

Általánosságban elmondható, hogy a trösztellenes és versenyjogi jogszabályok, valamint a vállalati szabályzat a munkavállalók számára korlátozza vagy megtiltja a következőket:

- a versenytársakkal való kommunikáció az árakról és az értékesítési feltételekről, a munkavállalók béréről, az ajánlatokról, a termelési szintekről
- termékek, szolgáltatások, értékesítés, ügyfelek, szállítók vagy területek felosztása
- a termék viszonteladási árának megállapítása
- a termékértékesítések más Solenis termékek vásárlására vonatkozó megállapodáshoz kötése
- a termék önköltség alatti áráról való döntés
- megállapodás harmadik féllel a gyártás korlátozásáról
- megállapodás harmadik féllel bizonyos ügyfelekkel, beszállítókkal vagy akár más versenytársakkal való üzletkötés elutasításáról.

Azon kívül, hogy rontja a hírnevünket, a trösztellenes vagy versenyjogi jogszabályok megsértése súlyos következményekkel járhat számunkra, és a jogsértő számára: pénzbüntetések, illetve egy vagy több kormány polgári vagy büntetőjogi szankciója, vagy a versenytársak, ügyfelek és más érintett felek kártérítési perei.

Nemzetközi kereskedelmi szabályozások

Számos jogszabály szabályozza nemzetközi kereskedelmünket. A következő szakaszokban bemutatunk néhány ilyen jogszabályt.

Bojkott-ellenesség

Az Egyesült Államok joga értelmében egyetlen munkavállaló sem működhet együtt semmilyen módon országok nem szankcionált külföldi bojkottjával. A legismertebb tiltott nemzetközi bojkott Izrael bojkottja. Minden olyan információra vagy intézkedésre vonatkozó kérést, melyről úgy tűnik, hogy ezzel, vagy bármely más illegális bojkotttal kapcsolatos, haladéktalanul továbbítani kell a Jogi osztálynak.

Gazdasági szankciók és exportszabályozások

Az Egyesült Államok és számos más ország jogszabályai korlátozzák a kereskedelmet bizonyos országokkal. Tevékenységünk helye és ügyfeleink az egész világon megtalálhatók, és be kell tartanunk minden olyan ország gazdasági korlátozását és vonatkozó exportszabályozási törvényeit, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Azoknak a munkavállalóknak és ügynököknek, akik nem biztosak abban, hogy milyen korlátozások vonatkozhatnak rájuk, és hogyan kell betartani a vonatkozó kereskedelmi szabályozásokat, fel kell venniük a kapcsolatot a Globális kereskedelmi képviselővel az Ellátásilánc osztályon vagy a Jogi osztályon.

Korrupcióellenesség

A Solenis nem tűri a korrupció semmilyen formáját, beleértve a vesztegetést sem – akár nyilvános vagy magán, aktív, vagy passzív. A Solenis munkavállalói és üzleti partnerei számára tilos jogosulatlan előny nyújtása, annak ígérete, felajánlása vagy elfogadása bármely formában, akár közvetlenül vagy közvetve, bármely magánszemély vagy szervezet részére, üzlet megszerzése vagy megtartása céljából. A jogosulatlan előny bármilyen értékű és különböző formájú lehet, beleértve a kifizetéseket (kenőpénzek, illegális árengedmények, csúszópénzek), az ajándékokat, az étkezést és szórakoztatást.

A Solenis vesztegetés- és korrupcióellenes szabályai globálisan vonatkoznak a vállalat összes állami és magán üzleti tranzakciójára. Számos országnak szigorú vesztegetésellenes jogszabályai vannak, ideértve az Egyesült Államok Külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló

törvényét és az Egyesült Királyság vesztegetéssel ellenes törvényét. A Solenis elvárja a munkavállalóitól és üzleti partnereitől ezen jogszabályok szigorú betartását.

Ajándékok, étkezés és szórakoztatás

Számos üzletágban és országban az ajándékozást és szórakoztatást az üzleti kapcsolatok megerősítésére használják. Világszerte van egy alapelv, mely közös és egyértelmű: nem szabad elfogadni semmilyen ajándékot, szívesseget vagy szórakoztatást, ha az kötelezi, vagy úgy tűnik, hogy kötelezi az ajándékot kapó személyt. Külön szabályzatokkal rendelkezünk az ajándékok, étkezés és szórakoztatás nyújtására és elfogadására. Ezek a szabályzatok elérhetők a Solenis intranet hálózaton vagy a Jogo osztálynál, az Etikai és megfeleléségi irodánál vagy a felettesénél.

Ajándékok nyújtása és költségei

Az ajándékok, étkezések vagy a szórakoztatás nem nyújtható, ha azok ellentétesek a vonatkozó jogszabályokkal vagy vállalatunk, vagy a kedvezményezett vállalati szabályzatával.

Nem nyújtható szórakoztatás olyan formában, mely kellemetlen lehet a vállalat számára, vagy az illetlenség látszatát kelti. Szigorúan tilos a szexuális vagy faji tartalom miatt megalázó vagy kizsákmányoló szórakoztatás. A kormányzati tisztviselőnek adott bármilyen értékes ajándékhoz a Jogi osztály előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges.

Ajándékok felajánlása vagy elfogadása

A jelen szabályzatban kifejezetten engedélyezett eseteket kivéve, nem kérhet vagy fogadhat el ajándékokat, étkezéseket vagy szórakoztatást, ideértve például az utazásokat, szállást, rendezvényjegyeket, nyaralásokat és a személyes hálapénzt. Szabályzatunk szigorúan tiltja a következők elfogadását:

- készpénzben vagy készpénz-egyenértékben (például ajándékutalvány) vagy értékpapírban adott ajándék vagy kölcsön
- ingatlan kölcsönbe adása, ideértve a nyaralókat vagy a személyes használatra szánt felszereléseket
- ingyenesen vagy a piaci érték alatti áron nyújtott személyes szolgáltatás
- kedvezmény a személyes használatra szánt termékek/szolgáltatások vásárlásánál.

Bennfentes információk

Munkaköri feladatainkból adódóan bizalmas információkat kaphatunk a Solenisről, az ügyfelekről vagy más olyan társaságokról, melyekkel üzleti kapcsolatban állunk vagy üzletet kívánunk kötni, mielőtt az információ mások számára nyilvánosan elérhetővé válna. Az ilyen nem nyilvános vagy bennfentes információk egy része lényegesnek tekinthető a befektetői döntések szempontjából, és tisztességtelen előnyhöz vezethet, ha értékpapírokat vagy egyéb vállalati érdekeltségeket vásárolnak vagy adnak el ilyen információk alapján. A munkavállalóknak tilos olyan nem nyilvános információkat felhasználni, másokat ösztönözni a felhasználásra vagy segíteni azok felhasználásában, melyek a Solenis-re, vagy más olyan társaságokra vonatkoznak, melyekkel a vállalat üzleti kapcsolatban áll vagy üzleti tevékenységet kíván folytatni, személyes előnyök céljából, ideértve például az értékpapír-kereskedést.

A közösséggel és a kormányzattal szembeni felelősség

Az emberi egészség és a környezet védelme fontos feladat, és a Felelős gondoskodás keretében üzleti stratégiánk részét képezi. Dolgozunk környezeti hatásunk csökkentésén a hulladékkeletkezés, kibocsátás és kiengedés csökkentésével vagy megakadályozásával, valamint olyan eljárások kidolgozásával, melyek célja a felelősségi körünkbe tartozó nyersanyagok, termékek és hulladékok biztonságos felhasználása, kezelése, szállítása és ártalmatlanítása. Segítünk másoknak megérteni arra vonatkozó felelősségüket, hogy biztosítsák a Solenis termékeinek biztonságos és felelős használatát. Arra törekszünk, hogy folyamatosan javítsuk teljesítményünket, valamint a kormányzati szervekkel, a vállalkozókkal és a közösségekkel kialakított partneri kapcsolatunkat.

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy olyan módon járjunk el, mellyel csökkentjük az emberi egészséget vagy a környezetet károsan befolyásoló események kockázatát, és ezt a kötelezettségvállalást a következőkkel kell támogatnunk:

- kötelezettségeink teljesítése a jogszabályoknak, előírásoknak és a vállalati szabályzatainknak megfelelően
- a munkafolyamatok következetes elvégzése a környezet védelme, valamint a személyi sérülések és az anyagi veszteség megakadályozása érdekében
- a környezet iránti törődés és tisztelet aktív ösztönzése a munkatársak és a közösség körében
- a környezeti, egészségügyi és biztonsági teljesítmény folyamatos javítási lehetőségeinek meghatározása
- a tényleges vagy potenciális környezeti, egészségügyi, biztonsági vagy védelmi problémák azonnali jelentése a felettesének, a Környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági osztálynak vagy az Ossa meg aggodalmát oldalon a vállalat intranet hálózaton.

Közösségek

Keressük a lehetőségeket, hogy azokkal a közösségekkel dolgozhassunk, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. Jó vállalati polgárként felelősségteljesen cselekszünk, biztonságosan végezzük tevékenységünket és felkészülünk az esetlegesen előforduló vészhelyzetekre. Vissza is adunk valamit a közösségnek az oktatási, civil és jótékonyági szervezetek támogatásával.

Politikai tevékenységek

Számos kormánynak vannak olyan jogszabályai, melyek tiltják vagy szabályozzák a politikai pártok, kampányok vagy jelöltek számára készpénz formájában adott vállalati hozzájárulást, vagy a vállalati létesítmények, repülőgépek, gépkocsik, számítógépek, postai szolgáltatások vagy személyzet használatát. Ezen kívül, szabályzataink tiltanak bizonyos politikai részvételt, még akkor is, ha azt a vonatkozó jogszabály megengedi. A vállalati erőforrások bármely politikai részvétel vagy tevékenység támogatására, bármely országban javasolt felhasználását a Jogi osztálynak előzetesen jóvá kell hagynia.

A vállalat nevében végzett lobbizás megengedett, de a törvény szigorúan szabályozza. Azok a munkavállalók, akik a Solenis nevében kormányzati tisztviselőkkel kommunikálnak, kapcsolatba kell lépniük a Jogi osztállyal, hogy meggyőződjenek arról, hogy ezek a tevékenységek teljes mértékben megfelelnek a jogszabályoknak és szabályzatainknak.

Tiszteletben tartjuk mindenki jogát ahhoz, hogy részt vegyen a politikai folyamatokban, és a választott politikai tevékenységekben. Azonban egyértelművé kell tennie, hogy nézetei és tettei a sajátjai, és nem feltétlenül a Solenisé. A munkavállalók nem használhatják fel a vállalati erőforrásokat a politikai pártok, ügyek vagy jelöltek személyes megválasztásának támogatására.

Kormányhivatalok és hatóságok kérései

A Solenis együttműködik a kormányhivatalok és hatóságok ésszerű kéréseivel. A Solenis-t megilleti a törvény által minden olyan személy számára nyújtott biztosíték, akitől információt kérnek, vagy akivel szemben vizsgálat folyik, beleértve a jogi képviselő általi képviseletet a vizsgálat kezdetétől fogva. Ezért minden olyan információkérést, mely túllép a rutinszerűen nyújtott információk körét, haladéktalanul jelenteni kell a Jogi osztálynak.

Hol kaphat segítséget, illetve jelentheti be vagy oszthatja meg aggodalmát

Minden munkavállaló köteles haladéktalanul bejelenteni (vagy személyes ismeretei alapján vagy sem) az Üzleti magatartás globális előírásainak (a Kódex), vagy bármely más vállalati szabályzat vagy eljárás, vagy bármely vonatkozó jogszabály feltételezett vagy tényleges megsértését a Jogi osztályhoz, az Etikai és megfelelőségi irodához, a Humánerőforrás-osztályhoz, vezetőjéhez fordulva, vagy benyújtva a jelentést a vállalati Ossza meg aggodalmát intranet oldalon.

Hasonlóképpen, a vállalat pénzügyi integritását érintő problémákat, ideértve a megkérdőjelezhető számviteli vagy könyvvizsgálati ügyeket, haladéktalanul jelenteni kell a Főtanácsosnak, az Etikai és megfelelőségi osztálynak, vagy be kell nyújtani a jelentést az Ossza meg aggodalmát intranet oldalon. Kérésre a Főtanácsos gondoskodik arról, hogy az aggályokat névtelenül benyújtsák az igazgatóságnak.

Az Ossza meg aggodalmát oldal forrádrót funkciója napi 24 órában, a hét minden napján elérhető; a fordítási szolgáltatás az angoltól eltérő nyelvet beszélő hívók számára áll rendelkezésre.

Az Ossza meg aggodalmát oldal forrádrót helyi elérhetőségei az alábbiakban találhatók. Minden hívás teljesen névtelen lehet, és bizalmasan kezelendő. A bejelentés lényegét vagy a bejelentést tevő személy kilétét (ha ismert), csak szükség esetén adjuk ki, olyan mértékben, amennyire az a vállalatnak az alapos vizsgálat lefolytatásához és a bejelentésre adott megfelelő reagáláshoz szükséges.

[Ossza meg aggodalmát/](#) Forrádrót:

Egyesült Államok és Kanada: 833-203-3981

Más országok esetén [kattintson ide a nemzetközi hívószámért és a telefonszámokért](#).

Megtorlásellenes szabályzat

Nem engedünk meg semmiféle megtorlást azzal a munkavállalóval szemben, aki jóhiszeműen bejelenti Kódexünk, bármely vállalati szabályzat vagy a jogszabályok tényleges vagy feltételezett megsértését. Nem tűrjük a hamis bejelentés szándékos benyújtását. Ha úgy gondolja, hogy megtorlást alkalmaztak Önrel szemben a jóhiszemű megfélelőségi jelentés

elkészítése miatt, haladéktalanul forduljon a Humánerőforrás-osztályhoz, a Jogi osztályhoz vagy az Etikai és megfelelőségi irodához.

Általános információk

Ez a Kódex útmutató a tevékenységünket érintő vállalati elvárások és szabályok egységes kezeléséhez. A jelen dokumentumban, a vállalati szabályzatokban és eljárásokban vagy más kapcsolódó (szóbeli vagy írásos) kommunikációban semmi sem létesít és nem von maga után munkaszerződést vagy garanciát a folyamatos foglalkoztatásra. A vállalat fenntartja a jogot a jelen dokumentum bármely részének bármikor, szükség esetén történő módosítására, megváltoztatására vagy átalakítására.

Solenis Globális központ
2475 Pinnacle Drive Wilmington, Delaware 19803, Egyesült Államok
Tel: +1 302 594 5000
solenis.com

* A Solenis, vagy kapcsolt vállalkozásai vagy leányvállalatai tulajdonát képező, különböző országokban bejegyzett védjegyek ©2015, 2021, 2022, 2023 Solenis

**Harmadik fél tulajdonát képező védjegy
IN-00023-150 (frissítve: 2023. január)